

Recursos humanos; entorno legal y regulatorio.

1. ¿Cuáles son los tres factores que impulsan la producción que impulsan a la empresa?

Tierra, trabajo y capital.

2. ¿Quiénes conforman los recursos humanos de una empresa? Los empleados, trabajadores y colaboradores.

3. ¿Cuáles son las tareas que realiza el departamento llamado recursos humanos? Proporciona las capacidades humanas requeridas por una organización, desarrolla habilidades y aptitudes del individuo.

4. ¿Por qué es importante que una empresa cumpla las leyes laborales para los trabajadores?

Porque son los derechos que los trabajadores obtienen al entrar a la empresa, por eso es necesario cumplirlo.

¿Qué es una compensación y una prestación para los trabajadores de una empresa? Prestación: consiste en el beneficio de carácter económico, cultural, o médicos.

Compensación: Son estrategias o incentivos para empleados