

Ensayo



Nombre del alumno:

Edwin yair Velázquez Vázquez

Catedrático:

Julio cesar medina

Materia:

Submodulo 2

Cuatrimestre

6

Ensayo

En la administración de la remuneración está implicada a determinar y así mismo a establecer lo que es programas de remuneración los cuales garantizan a los empleados de que tengan una paga justa, equitativa y así misma competente por los servicios prestados.

La equidad interna es fundamental en una institución o empresa ya que mantiene en orden a los trabajadores y evita problemas como lo son, insatisfacción en el pago, desmotivación laboral, ausentismo, quejas, abandono del trabajo, entre otras consecuencias.

Así mismo para poder lograr una equidad interna es requerido utilizar varias técnicas las cuales nos permitan esto, entre aquellas que ofrecen y establecen valores de remuneración competitivos esta la competitividad externa,

Esta misma sirve y es utilizada en una empresa para elevar el desempeño y productividad del personal en esta, hay q tener en cuenta q muchos de los trabajadores toman o interpretan el sueldo o lo comparan con el desempeño que hayan tenido en el trabajo (ámbito laboral) en ese momento es donde entra la equidad interna y su importancia de mantener el orden.

En lo anterior dicho de la remuneración de su función, también incrementara el desempeño de los trabajadores mediante el sueldo, prestaciones incentivos y sin duda alguna la evaluación del desempeño.

Una de las cosas que resulta esenciales para mantener un ambiente de orden, respeto armonía, y una relación laboral confiable es observar las normas.

Ensayo

Para comprender mejor qué engloba la administración de la remuneración, es necesario definir primero algunos conceptos fundamentales

Compensación, remuneración, retribución, salario, sueldo, incentivos, individuales, colectivos presentaciones en efectivo o especie y paquete de remuneración

Ensayo