



**Nombre del alumno:**

William Gómez López

**Catedrático:**

Julio cesar medina

**Materia:**

Submodulo 2

**Cuatrimestre**

6

## Contrato de trabajo

```
graph TD; A[Contrato de trabajo] --> B[Acuerdo donde queda estipulado las obligaciones sobre una determinada materia o hecho en este también queda fijado las características de su prestación, actividad laboral que debe desarrollarse, jornada, horario, salario, duración de la relación]; B --> C[Este puede ser escrito o hablado y existen tres elementos esenciales sin los cuales no sería válido: consentimiento, objeto y causa]; C --> D[Las partes que intervienen en un contrato de trabajo son, el trabajador y el empresario. Ambas partes deben tener capacidad para llevar a cabo un contrato de trabajo válido]; D --> E[Es el acuerdo entre dos personas, por el que una de ellas, el trabajador, se compromete a prestar determinados servicios bajo la dirección de la otra, el empresario, recibiendo a cambio una retribución garantizada, esto es, ajena a los riesgos de la empresa]; E --> F[Limitaciones para realizar una contratación.]; F --> G[Edad, titulación, incapacidad nacionalidad, edad, incapacidad. Existen otros tres elementos importantes a la hora de la contratación. La forma el contenido del contrato la nulidad del contrato];
```

Acuerdo donde queda estipulado las obligaciones sobre una determinada materia o hecho en este también queda fijado las características de su prestación, actividad laboral que debe desarrollarse, jornada, horario, salario, duración de la relación

Este puede ser escrito o hablado y existen tres elementos esenciales sin los cuales no sería válido: consentimiento, objeto y causa

Las partes que intervienen en un contrato de trabajo son, el trabajador y el empresario. Ambas partes deben tener capacidad para llevar a cabo un contrato de trabajo válido

Es el acuerdo entre dos personas, por el que una de ellas, el trabajador, se compromete a prestar determinados servicios bajo la dirección de la otra, el empresario, recibiendo a cambio una retribución garantizada, esto es, ajena a los riesgos de la empresa

Limitaciones para realizar una contratación.

Edad, titulación, incapacidad nacionalidad, edad, incapacidad.  
Existen otros tres elementos importantes a la hora de la contratación.  
La forma el contenido del contrato la nulidad del contrato