

Ensayo



**Nombre del alumno:**

Edwin yair Velázquez Vázquez

**Catedrático:**

Julio cesar medina

**Materia:**

Modulo

**Cuatrimestre**

**6**

## Ensayo

### **Percepciones**

La percepción es un proceso natural q posee cada individuo u organismo con vida y cierta capacidad de inteligencia el cual ha ido evolucionando con el paso del tiempo, este también funciona como mecanismo de supervivencia

Esta también puede pasar como una definición de un conjunto de procesos y actividades relacionados con la estimulación que alcanza a los sentidos.

Esta también consta con características diferentes en las cuales se menciona que la percepción de un individuo puede ser subjetiva selectiva y temporal.

La evolución de la percepción de cada individuo varea dependiendo de las experiencias y riqueza de su conocimiento q vaya adquiriendo y por otra parte también están las variantes de sus necesidades y motivaciones q tenga este individuo.

Así mismo todos los individuos perciben sensaciones pero no todas estas son percibidas lo q provoca en el individuo un proceso en el cual el individuo selecciona interpreta y organiza todos los estímulos con la finalidad de adaptarlos a su nivel de comprensión para facilitar una respuesta e ir mejorando su percepción.

La percepción es un proceso que se realiza en tres fases: Selección, organización e interpretación.

#### **Selección.**

Conforme el individuo recibe los mensajes y conforme está expuesto por este reacciona de una manera diferente Cuando hablamos de percepciones del empleado, en realidad de lo que estamos hablando es de todo ingreso en efectivo, que estarán en el recibo de nómina cuando estos conceptos sean pagados al empleado.

## Ensayo

Ya sé el

**Sueldo bruto:** este consiste en el salario mensual no importa si se paga semanal o quincenal se lleva un control de los días q trabajo el empleado por el cual se le asignara un estimado de sueldo diario q ayudara a estimar su pago semanal quincenal o mensual.

**Comisiones:** el incentivo de este es aumentar la productividad del empleado mediante incentivos de ventas es decir entre más venda el empleada más productivo se vuelve por lo cual el patrón le da su comisión debido a su esfuerzo

### **Horas extra:**

Entre más horas extra trabaje el empleado el patrón tiene como obligación pagarle esas horas extras.

**Gratificación anual.** Consiste en pagarle al empleado 15 días de trabajo anualmente y si el empleado trabajo más de un año con ellos algunas empresas le pagan 20 o 30 días de su sueldo

**Prima vacacional** el empleado tienen el derecho de recibir una prima por los días de vacaciones. Esta prima, por Ley, debe ser al menos del 25% sobre el salario del empleado. Se calcula de la siguiente manera: Prima Vacacional = Salario diario x días de vacaciones x Prima 25% (mínima).

**prima dominical:** los empleados que trabajen el domingo, se les pagará una prima dominical de al menos 25%, sobre el salario de los días ordinarios de trabajo de acuerdo con el artículo 71 de la Ley.