



Nombre del alumno:

Edwin yair Velázquez Vázquez

Catedrático:

Julio cesar medina

Materia:

Recursos humanos

Cuatrimestre

Reporte

Desde hace ya buen tiempo la administración ha sido practicada la cual ha sido dirigida a como lo es en la actualidad por gente responsable y capaz sin importar el nombre que se les haya dado en ese tiempo su función era la misma

Desde la construcción de las pirámides hasta la modernización de las empresas y la era industrial sufrieron cambios, la administración se convirtió en la clave del éxito de cualquier empresa desde la antigüedad hasta la era moderna en la que nos encontramos. A los encargados de dirigir estos proyectos ya sean grandes o pequeños se les llamaba gerentes.

Durante el año de 1776 se publicó la obra de Adam Smith *Wealth of Nations*. En ella se establecieron las ventajas económicas de la división del trabajo (o especialización del trabajo)

Durante los principios del siglo XX la administración empezó a evolucionar en los cuales se desarrollaron varios principios y reglas que podían utilizarse y enseñarse en varios escenarios

Durante la década del 1911 Frederick W. Taylor se le fue reconocido como el padre de la administración científica debido a su vanguardista obra *Principles of Scientific Management* en este Taylor describe una teoría de la administración científica.

Durante las décadas de 1916 a 1947 surgió el enfoque de la teoría administrativa general, este enfoque teórico fue propuesto y planteado por Henri Fayol y Max Weber Fayol se presentó en el capítulo 1 como la persona que identificó por primera vez las cinco funciones gerenciales. También identificó los 14 principios de la administración —reglas fundamentales para la administración que podían aplicarse en cualquier organización.

Mientras tanto Weber es conocido por su descripción y análisis de la burocracia, que consideraba como una forma de estructura organizacional ideal y racional, en especial para las grandes organizaciones.

Reporte

Según Fayol existen 14 principios de la administración

División del trabajo, autoridad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, Subordinación de los intereses individuales al interés general, remuneración, centralización, cadena escalar, orden, igualdad, estabilidad de los cargos del personal, iniciativa espíritu de grupo.

Por otro lado también tenemos el enfoque basado en el comportamiento el cual es, El enfoque gerencial basado en el comportamiento se centra en las acciones de los trabajadores. ¿Cómo motivar y liderar a los empleados con la finalidad de lograr niveles superiores de desempeño?

Durante los finales de 1700 y los principios de 1900 surgieron diferentes gerentes con ideas y propuestas, estos se dieron cuenta q la clave del éxito en una empresa y administración es el personal su capacitación y como se les puede motivar para que sean más productivos y eficientes.

El **OB** o también llamado **Comportamiento organizacional**, es el encargado de estudiar el comportamiento de las, personas en el trabajo.

Enfoque cuantitativo.

El enfoque cuantitativo, que se basa en la aplicación de estadísticas, modelos de optimización, modelos de información, simulaciones computacionales y otras técnicas cuantitativas para la administración de actividades, ofreció herramientas que facilita-ron el trabajo de los primeros gerentes.

Enfoques contemporáneos. Los investigadores de la administración empezaron a darse cuenta de lo que estaba sucediendo y a analizarlo en el entorno externo de la organización