

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN
COMUNITARIA**

MATERIA: TALLER DEL EMPRENDEDOR

TEMA: ESTUDIO FINANCIERO

DOCENTE: LÓPEZ MUÑOS ALBERTO DE JESÚS

ALUMNA: ARACELY HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ

Fecha: 07 / 2020

ESTUDIO FINANCIERO

Es una parte fundamental de la evaluación de un proyecto de inversión.

Objetivos:

- Sistematizar los resultados económicos de los estudios anteriores como el de mercado, técnico, legal y organizacional.
- Calcular las cuentas financieras como el capital de trabajo, de activos, amortización de preoperativos y valor de salvamento de proyecto.
- Definir la estructura financiera del proyecto.

ESTUDIO FINANCIERO

Estudio económico:

Consiste en expresar en términos monetarios los estudios técnicos.

- Ingresos
- Costos financieros
- Costos totales
- Inversión total
- Depreciación y amortización
- Capital de trabajo
- Costo de capital
- Estado de resultado
- Punto de equilibrio
- Balance general
- Evaluación económica

Inversión total:

Es una colocación de capital para obtener una ganancia futura, con el fin de tener algo mejor.

- Fija o tangible: Edificaciones -Máquinas y equipos -Mobiliario y equipo de oficina.
- Diferida o intangible: Se caracteriza por su inmaterialidad, son derechos adquiridos y servicios necesarios para el estudio e implementación del Proyecto. Es la incorporación al aparato productivo de bienes destinados a aumentar la capacidad global de la producción. Planeación integración -Ingeniería del Proyecto - Supervisión del proyecto -Imprevistos.

Determinación de costos y gastos:

Son todos los desembolsos y deducciones necesarios para producir y vender los productos o mercancías de la empresa o para prestar sus servicios.

Costos:

- Mano de obra
- Materias primas de consumo e insumo
- Sueldos y salarios del personal de planta
- Mercancías, entre otros.
-

Gastos:

- Sueldos y salarios del personal administrativo
- Papelería, correo y teléfono
- Gastos de publicidad
- Capacitación
-

Activos:

- Costos no expirados y que pueden otorgar beneficios a futuros como maquinaria y equipo.

ESTUDIO FINANCIERO

Punto de equilibrio
(punto muerto)

Es el punto que hace referencia al nivel de ventas donde los costos fijos y variables se encuentran cubiertos. Esto supone que la empresa, en su punto de equilibrio, tiene un beneficio que es igual a cero (no gana dinero, pero tampoco pierde).

Estados financieros
(estados contables,
informes financieros
o cuentas anuales)

son informes que utilizan las instituciones para dar a conocer la situación económica, financiera y los cambios que experimenta la misma a una fecha o periodo determinado.

Proyecciones
financieras

son una herramienta que permita ver en números el futuro de una empresa. Son instrumentos para pronosticar ventas, gastos e inversiones en un periodo determinado y traducir los resultados esperados en los estados financieros básicos: estado de resultado, balance general y flujo.

- Idea de producto
- Estudios mercados
- Business plan
- Inversión
- Creación empresa
- Producto liso
- Campañas, comunicación y capacitación
- resultados

ESTUDIO FINANCIERO

Periodo de la Recuperación de la Inversión

Es un instrumento que permite medir el plazo de tiempo que se requiere para que los flujos netos de efectivo de una inversión recuperen su costo o inversión inicial.

Proceso de la administración de recursos humanos

- Planificación de recursos humanos: Es el proceso de previsión de personas involucrando igual los procesos de Evaluación, Promoción y Despido.
- Reclutamiento: Tiene como objetivo atraer a los solicitantes que coinciden con un determinado criterio de trabajo.
- Selección: Es el siguiente nivel de filtración, basados a términos de candidatos finales con calificaciones, experiencia y potencial para un determinado trabajo.
- Contratación: Consiste en decidir sobre el candidato final que consigue el trabajo.
- Entrenamiento y desarrollo: Procesos que operan en un empleado para mejorar sus habilidades y capacidades.
- Administración de Beneficios y Remuneración del Empleado: El proceso involucra la determinación de salarios y sueldos, incentivos, suplementos, beneficios, etc.
- Gestión del rendimiento: Está destinado a ayudar a la organización a capacitar, motivar y recompensar a los trabajadores.
- Relaciones con los empleados: La retención de empleados es importante para las organizaciones, especialmente en las industrias que son muy competitivas por naturaleza.

ESTUDIO FINANCIERO

Análisis de diseño de puestos

Consiste en recopilar información sobre las tareas, los cometidos y responsabilidades del puesto y establecer sus requisitos fundamentales y las habilidades para desarrollarlo de forma óptima.

Diagrama de la organización

Es la representación gráfica de la estructura de una empresa o cualquier otra organización, que incluye las estructuras departamentales y, en algunos casos, las personas que las dirigen, hacen un esquema sobre las relaciones jerárquicas y competenciales de vigor.

Marco legal de la empresa

Proporciona las bases sobre las cuales las instituciones construyen y determinan el alcance y naturaleza de la participación política. En el marco legal regularmente se encuentran en un buen número de provisiones regulatorias y leyes interrelacionadas entre sí.

- Clasificación: criterios, Sector de actividad, Tamaño, Ámbito geográfico, Forma jurídica, propiedad.
- Marco legal: legislación Mercantil, fiscal, laboral y contable