



## Mapa conceptual de la rescisión de las relaciones de trabajo.

Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.

Asignatura: Ética y Legislación.

9no Cuatrimestre.

Docente: Lic. María del Carmen Rodriguez

Gabriela Velásquez Álvarez

25 de Julio 2020,  
Villahermosa, Tabasco.

# RESCISION DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

Es

La terminación de la relación de trabajo a petición de uno de los sujetos que intervienen en el vínculo laboral, cuando una de las partes incumple con sus obligaciones.

El termino

De las relaciones de trabajo podrá ser decretado por el patrón si se trata de una causa justificada en caso de que el patrón solicite la rescisión deberá comprobar las causas de que lo originan de lo contrario, estará obligado, a la elección del trabajador a cumplir lo pactado en el contrato.

La rescisión laboral

Tiene efectos inmediatamente cuando el patrón despide al trabajador queda expuesto a las responsabilidades en caso de una rescisión injustificada si el trabajador interpone una denuncia y demuestra que no existió que diera pie a una rescisión con justificación.

Causales para rescindir una relación de trabajo.

La ley federal establece las causas de rescisión del trabajo sin responsabilidad para el trabajador.

- Que el patrón engañe al trabajador respecto de las condiciones de trabajo.

- La reducción del salario del trabajador.

- Que el trabajador no reciba el pago del salario en los términos convenidos.

- Que el patrón perjudique maliciosamente los utensilios o herramientas del trabajo del trabajador.