

Universidad Del Sureste



Alumna: Andry Hernández Ramos.

Maestra: Lic. Ana Silvia Lázaro Valencia.

Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.

Materia: Gestión del trabajo social.

Cuatrimestre: 9no.

Los proyectos que tiene la organización hacia los empleados son para obtener un mejor desarrollo en su trabajo.

Su objetivo general es conocer la forma de trabajar de cada individuo y como es su relación en el grupo, para poder alcanzar un mejor resultado en su forma de trabajar.

La organización como tal no debe de pasar en alto las posibles diferencias que puede surgir entre los integrantes, ya que pueden presentar conflictos al momento de la solución de los problemas.

Para poder realizar un mejor trabajo en equipos es importantes compartir los conocimientos o ideas para favorecer los servicios de la administración pública.

De igual manera para poder entender mejor la relación que tiene el individuo y la organización es importante saber el comportamiento organizacional, quien es el que se encarga de los conocimientos de las personas y de cómo actúan dentro de la organización.

Conforme al comportamiento organizacional menciona que la persona se forma por el sistema social, individuos o grupos ya sean grandes o pequeños que tiene la capacidad de obtener conocimientos. Deja claro que las organizaciones están para servir a las personas y no a las mismas organizaciones.

La estructura en la organización se detalla en las relaciones de las personas en la organización. Se necesitan diferentes actividades de organización por lo que se puede clasificar como gerentes, empleados y contadores estos se deben de organizar de una manera correcta para así obtener un buen resultado en su trabajo y por lo tanto sea eficaz.

Dentro del comportamiento organizacional entra la tecnología esta es importante ya que los recursos proviene de ella y son con los que trabajan los empleados pues son útiles en las labores de la organización. Todas las organizaciones utilizan un medio el cual se debe tomar en cuenta cuando se estudia el comportamiento humano en las organizaciones. El ser humano en ocasiones tiene algunas necesidades y en algunos casos logran satisfacerlas en los sitios de trabajo de las organizaciones.

En general el comportamiento organizacional puede comprenderse con dos series que pueden adoptar que son a nivel individual y grupal.

El nivel individual es cuando los trabajadores tienen la oportunidad de entrar a la organización, y tienen las diferentes características que pueden influir en el comportamiento en el trabajo, este es la edad, el sexo y estado civil, su característica de

la personalidad de la persona se basa en sus valores y sus actitudes sus capacidad de aprendizaje y sus aptitudes.

El nivel grupo se refiere a que el comportamiento de las personas en grupo es diferente al comportamiento cuando está sola. El comportamiento grupas está formada por distintos roles y normas que cada persona va obteniendo como es el liderazgo y conflicto.

En el caso de la conducta individual en las organizaciones, el individuo va obteniendo sus habilidades, destreza, valores, actitudes, motivaciones y metas que logra tener. De este modo el individuo logra tener una perspectiva indispensable para el en la organización de manera psicológica.

El sistema cognitivo está ligado de las experiencias intelectuales del individuo como son la inteligencia, su creatividad, la habilidad de razonamiento, el valor de tomar sus propias decisiones, todas estas habilidades del individuo le permite ser reconocido y ascendido ante la organización.

Las emociones y sentimientos que puede tener la persona con las relaciones interpersonales con sus compañeros, así como el desarrollo de las actividades de trabajo, llegan a tener la satisfacción dentro de las organizaciones.

La expresión que tiene el individuo ante la organización, se puede expresar mediante sus gestos, la forma en la que habla, sus actos y en sus actividades laborales.

La finalidad de este tema es estudiar la conducta individual de los trabajadores dentro del ambiente de la organización. Toda organización se forma por sus reglamentos, moldear las conductas de los empleados y poder ir observando los avances y el aprendizaje obtenidos.

Sabemos que cada persona es única y responde de manera diferente ante los procedimientos y normas de cada organización. La conducta de los individuos es causada por los conocimientos que tiene y de su experiencia.

Las actitudes del individuo pueden llegar a ser favorables o desfavorables debido a los diferentes acontecimientos que pueden llegar a tener en la organización.

Para finalizar el comportamiento organizacional es un estudio en el que se puede estudiar el impacto que individuos, grupos y organizaciones tienen estudiar la conducta dentro de las organizaciones con la finalidad de mejorar la eficiencia de la organización.