

Nombre: Guadalupe Hernandez Álvarez.

Materia: Gestión Del Trabajo Social.



Docente: Ana Silvia Lázaro Valencia.

Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria.

Villahermosa, Tabasco, Centro. 20 Mayo 2020.

LA GESTION

- **Concepto De Gestión.**

Es la acción y el efecto de gestionar y administrar. es una diligencia, entendida como tramite necesario para conseguir algo o resolver un asunto.

CLAUDIA VALLAMAYOR Y ERNSTO LAMAS.

**GESTIONAR:** Es una acción integral, entendida como un proceso de trabajo y organización en el que se coordina diferentes miradas, perspectivas y esfuerzos.

- **Los Procesos De Gestión.**

Forma de organizar el trabajo en función del mejoramiento continuo de actividades dentro de la organización.

Conjunto de actividades que se interrelacionan con el objeto de transformar elementos que entran y que salen para la satisfacción de los clientes.

- ELEMNTOS DEL PROCESO: Inputs.
- Recursos o factores que transforman.
- Factores de apoyo.
- Flujo real de procesamiento o transformación.
- Outputs.

- **Proceso de gestión básicos: Interlocución, planificación y evaluación.**

Se trata de tres procesos:

**Planificación:** como un proceso que no termina cuando empieza la ejecución de lo planificado, si no que incluye cualquier ajuste posterior que introduzca cambios en lo planificado.

**Interlocución:** todo lo que suponga interacción hacia dentro y hacia fuera de dicha unidad o organización.

**Evolución:** proceso que se desarrolla de manera permanente en las organizaciones.

- **Proceso de gestión de recursos: Humanos, económicos de información.**

Sería aquel que tiene en su punto de mira el dinero como recurso necesario para el funcionamiento de los sistemas y organizaciones.

Se concentra en un tipo de recurso, insumo o aportaciones necesarias y su responsabilidad es que estén a disposición de lo otros.

- **Procesos de gestión avanzados Gestión de intercambio, de relaciones de redes, de aprendizaje.**

Que incluye toda una serie de actividades al establecimiento y la mejora de las interrelaciones o relaciones perspectivas en gestión.

Intenta influir en los procesos de estructuración, partiendo del reconocimiento d su complejidad.

- **Inserción social y funcional.**

Se trata de cuestiones como la formación, el contexto socioeconómico, las habilidades o competencias personales, la red social o la salud, entre otras.

- El acompañamiento a la inserción laboral.
- La responsabilidad social corporativa.
- La gestión de la diversidad.

- Funciones:
- Planificar.
- Organizar.
- Dotar dl personal.
- Dirigir.
- Controlar.