



ENSAYO DE LA TEORÍA SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN.

Licenciatura: Trabajo social y gestion
comunitaria

Asignatura: Gestión del trabajo social.

9no cuatrimestre

Docente: Lic. T.s Ana Silvia Lazaro Valencia.

Gabriela Velasquez Álvarez

15 de mayo 2020,
Villahermosa, Tabasco.

ENSAYO DE LAS TEORÍAS SOBRE CÓMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

A continuación en el presente ensayo brindaremos las teorías de cómo se configuran las organizaciones los elementos que lo componen y la forma en la que funcionan las organizaciones son dirigidas bajo de un conjunto de reglas y mismas que les indican lo que pueden hacer y cómo deben hacerlo estas reglas pueden tener orígenes muy variados pueden ser leyes tradicional o costumbres las organizaciones son los mecanismos de coordinación de trabajo que dominan el mundo moderno a partir de que los gobierno también son una organización debido a que por lo tanto debe funcionar de manera eficaz y eficiente para poder proporcionar los resultados que requiere la sociedad para continuar definir organización como un conjunto de individuos que trabajan de una manera coordinada para poder obtener objetivos entonces así las personas pueden realizar por si solas actividades con respeto una buena teoría es utilizo y practica mientras tanto la podemos definir como una serie de conceptos que describen y explican el fenómeno de las organizaciones, se desarrolla de dos formas mediante la experiencia se observan los fenómenos reflexionando sobre ellos mediante la investigación se analiza planteando una serie de hipótesis es por ellos que al brindarnos esos puntos ayudan a entender el fenómeno de las organizaciones con respecto a la intuición de marcha y Simón es que la meta que tiene que cumplir cada unidad organizacional presente el nivel de satisfacción dicho de otra manera la forma de administrar una legación compleja con cada uno de los niveles de cumplimiento asignado el esfuerzo organizacional se concentre en alcanzar los niveles pero no particular mente en superarlos Simón clasifica esta forma de razonar como la del hombre administrativo para comprobar con el razonamiento de hombre económico. Busca el mejor resultado posible ,durante la productividad del trabajo en las organizaciones radica precisamente en su carácter altamente especializado para estudiar las organizaciones existe una disciplina que genéricamente llamamos teoría de la organización cuyas predicciones sobre la realidad se cumplen siempre de manera precisa diagnóstico y prescripciones de la vida cotidiana y sugerencias sobre soluciones la teoría de las organizaciones no han logrado desarrollar un cuerpo de conocimientos exacto y preciso que permita diseñar y operar organizaciones de manera infalible una organización concreta representa una interrelación empírica de una multitud de variables que la hacen particular y diferente a las demás no pueden existir dos organizaciones iguales así como se realiza la predicción exacta sobre el desempeño y comportamiento organizacional con respecto a los elementos claves de la organización la estructura los seres humanos que la ocupan y operan las decisiones cada uno de los factores que nos ayudan a entender la organización de manera diferente toda organización tiene forma jerarquía determinado y un proceso de trabajo

específico al haber analizado los conceptos presentados en este trabajo pudimos llegar a la conclusión de que las organizaciones son también mecanismos para interacción humana pudimos darnos cuenta que solo a través de organizaciones podemos tener a miles de personas trabajando coordinada mente la calidad y desempeño de cada persona así como la toma de decisión son también son siempre aspectos a analizar de una organización con respecto a eso todas las organizaciones tienen algún tipo de relaciones con el mundo exterior que las influye y las transforma las organizaciones con las que nos topamos con el mundo son combinaciones específicas de estos elementos toda organización tiene alguna tipo de marco institucional con el conjunto de normas reglas ,costumbres ,roles y personajes que se moldea el comportamiento dentro de la organización y comparten con otras culturas la forma de hacer entender el mundo el marco institucional sentara el sistema de incentivos para la organización y los individuos así como comprender las características y de sus instituciones y las de su entorno resulta esencial .

La estructura organizacional, genera patrones de coordinación, como rutinas formalizadas, diferencias estandarizadas e intenta controlar y predecir el comportamiento. Estas estructuras, pretenden minimizar las influencias de los subordinados y al viceversa. Se considera un espacio de interacción de fuerzas de los empleados, pues forman parte de la arquitectura organizacional.

Una corriente teórica, que se ocupa de analizar, el comportamiento de los agentes organizacionales, donde los sistemas formal e informal guían la conducta del individuo. La estructura organizacional, han desarrollado esquemas de configuración que suponen que la estructura organizacional es susceptible de ser diseñada y gestionada, sin estar necesariamente determinada por las imposiciones sociales, limitando el alcance a las intervenciones desde lo formal. El diseño implicará una fase de diagnóstico y otra de intervención, atendiendo a los eventos situacionales impuestos por factores circundantes. De este modo el diseño organizacional es un proceso, de edificación reflexiva, cuyos pilares sincronizados evolucionan a través de relaciones de interdependencia endógena y exógena. Para la literatura, el diseño organizacional es un simbolismo que explica la sincronía requerida entre los elementos de integración de la organización, por lo que optaron por llamarlo congruencia.

La organización es una herramienta para coordinar acciones y alcanzar metas; los individuos con las capacidades y recursos, crean organizaciones para satisfacer necesidades de otros individuos. Pueden por ejemplo edificar un complejo vacacional o establecer un partido político, o tener iniciativa empresarial, es decir, reconocer un área de oportunidad para satisfacer necesidades y reunir los recursos necesarios para lograrlo. Se inicia entonces, en la producción de bienes y servicios en un escenario organizacional, y trabaja en conjunto, para lograr crear más valor.

Bibliografía

- Alison, R. L. (2008). La administración estratégica como herramienta de gestión. *Visión de Futuro*.
- Baba, M. (2013). *Estudio sobre teoría de las organizaciones*. Xalapa: Monografías UV.
- Espinoza Arroyo, F., Arolluo Grant, G., & Espinoza Mejia, F. (2015). LA INNOVACIÓN COMO UNA HERRAMIENTA COMPETITIVA PARA EL CRECIMIENTO Y. *Ciencia Administrativa 1*, 9-14.
- Gareth, R. J. (2013). *Teoría organizacional, diseño y cambio en las organizaciones*. México: PEARSON EDUCACIÓN.
- MARÍN IDÁRRAGA, D. A. (2012). Estructura organizacional y sus parámetros de diseño: análisis descriptivo en pymes industriales de. *Estudios gerenciales*, 43-63.
- Rafoso Pomar, S., & Artilles Visbal, S. (2011). Reingeniería de procesos: conceptos, enfoques y nuevas aplicaciones. *Ciencias de la información*, 29-37.
- Solarte, M. G. (2009). Clima organizacional y su diagnóstico. Un marco conceptual. *Cuadernos de Administración*, 43-61.
- Yuki, G. A. (2008). *Liderazgo en las organizaciones*. Madrid: Pearson Educación.