

**ALUMNA:**

ANAHI GERONIMO MARTINEZ

**DOCENTE:**

ANA SILVIA LAZARO

**MATERIA:**

GESTION DEL TRABAJO SOCIAL

**LICENCIATURA:**

TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

**TEMA:**

ANALISIS DEL NUEVO MODELO DE GESTION  
SOCIAL **CUATRIMESTRE:**

9°No

**GRUPO:**

“C”

## **Nuevo modelo de gestión social**

La gestión nos habla que no es lo mismo mantener relaciones con las personas que nos rodean que gestionar relaciones y afirmar la existencia de servicios sociales que produce una gestión , y garanticen una buena gestión la cual se basa en los criterios de calidad y se plantean estrategias o los modelos de gestión que aseguran tener un buen desarrollo organizacional, también nos habla de que la señora Raku comienza y termina con el libro de estructuración de organizaciones y nos invita a ver principalmente a lo que podemos llamar un proceso operativo. La planificación ejecución y evaluación se entiende como momentos y subprocesos de un proceso no por sucesivos sino como permanentes, a como lo fue en el cuento de la señora Raku cuando ella hizo su primera pieza para eso lo primero que hizo fue ejecutar lo que ya había planificado y después valorizo lo realizado para volver a reiniciar lo que hizo antes otra vez, la señora Raku comienza fabricando piezas de barro en el sótano de su casa y, en la medida en que va recibiendo más y más encargos, el proceso al que se dedica se va haciendo más complejo y va involucrando a más personas, más recursos, más relaciones y así sucesivamente. Otra de las principales tareas de la organización, está referida a las guías o estándares, algunas organizaciones de nivel internacional y otras nacionales se están sumando a esto por contar con estándares que permitan organizar la información, documentarla y sistematizarla con la finalidad de ordenar y orientar de mejor manera la intervención social en cada uno de los proyectos que desarrollan, incluso algunas van más allá, estas guías o estándares no solamente son aplicables para las áreas de relaciones comunitarias, el proceso político o de gobierno se diferencia de la gestión la alternativa de gestión que parte del aseguramiento de la experiencia y el conocimiento y el el modelo que se observa en la anterior figura intenta representar esquemáticamente las dimensiones que constituyen las competencias, tratando de representar la totalidad o la integridad de los conocimientos, cuatro procesos son vinculados a recursos hacia cuatro tipos de recursos los cuales son gestionar los recursos materiales, información , económico y financiero, de los cuales tres son dominados procesos avanzados de gestión de relaciones, gestión de la estructuración y de aprendizaje, y según los modelos los procesos básicos de gestión son aquellos que son fundamentales que podrían aparecer antes en un desarrollo embrionario de la gestión a partir de los procesos operativos lo que consta únicamente de tres procesos que son básicos , sin embargo si nosotros nos fijamos cuando el proceso operativo , la gestión económica y financiera es importante recomendar a una persona que preste atención a uno de los recursos y que adopte su punto de vista en el cual pasara a ser central a todo lo que tenga que ver con los tipos de recursos. Uno de los ejemplos que nos

plasma es que se gestiona la aportación o el vínculo de unas personas (no, en nuestro criterio, a las personas, que son mucho más que su vínculo a aportación a un proceso u organización lo cual considero muy importante porque así las personas igual nos dan su opinión. Si observamos cuidadosamente que la gestión ocupa diferentes procesos de la organización cuenta con los recursos que las personas necesitan, se ocupa tanto en potenciar las dimensiones y la calidad y excelencia en la gestión lo utilizan más las personas que brindan propuestas y herramientas que ayuda a mejorar la gestión en un ámbito de intervención social y en las organizaciones en lo general, en algunos instrumentos se proponen para mejorar la gestión de las organizaciones bajo un término de baja calidad. La aplicación de procedimientos de gestión de calidad a todos los aspectos del negocio, incluyendo la implantación de políticas, la estrategia, la estructura organizacional y la cultura, el modelo EFQM de Excelencia ha pretendido ser un modelo más accesible y que se pueda aplicar desde pequeñas a grandes organizaciones tanto públicas como las privadas, se presentan como un marco de trabajo, un círculo de calidad es un pequeño grupo compuesto por personas voluntarias que resuelve los problemas en los niveles más operativos de la organización y la cuestión sería saber si las organizaciones jerárquicas clásicas están dotadas de objetivos dirigidos a la productividad o si se mueven en el ámbito de la gestión.

Y se relacionan con la detección de carencias para implementar programas de adquisición o establecimiento y para detectar y desarrollar programas, las propuestas y métodos que se presentan vinculadas a conceptos como calidad o excelencia pero tampoco puede limitarse o circunscribirse a ellas, pues hacerlo supondría dejar a un lado una gran parte del conocimiento sobre gestión útil en el ámbito de la intervención social, el hablar de gestión es hablar de muchos tipos de gestionar y la estratégica es una de las más comunes de la teoría de la gestión ya que ha asumido que no basta con una gestión operativo si no que es un conjunto de gestión sistemas organizaciones ha de incorporar la dimensión o perspectiva estratégica, fijándose en grandes elementos, la flexibilidad es exigida por una gestión guiada por un control que informa, analiza y mejora los procesos que realmente tienen lugar en las organizaciones y sistemas, algunos de esos procesos son más susceptibles de una estructuración formal y otros serán más bien rutinas que no pueden o deben describirse en un papel, las construcciones de organizaciones orientadas y destinadas a las personas y grupos interesados y en la necesidad que tengan en una gestión integral de las relaciones, empezando por aquellas relaciones personales directas que mantiene la persona con responsabilidades de gestión pues éstas y no otras serían la prueba del nueve de su forma de comprender y vivir fenómenos tan sutiles como el liderazgo o el empoderamiento por lo

que adoptar la perspectiva de género supone darse cuenta de que las desigualdades sociales entre mujeres y hombres son la consecuencia de unas determinadas concepciones y estructuras injustas que no son expresión de las diferencias entre sexos sino de construcciones sociales ,una gestión es capaz de diseñar, activar y evaluar las sinergias entre las múltiples y complejas relaciones que, muchas veces en tensión, conforman las unidades y organizaciones que hacen intervención social. Ya que la gestión en ningún caso puede olvidar uno de sus mandatos fundantes como es el de velar por una adecuada asignación de los recursos para la obtención de los efectos deseados en cada caso permanentemente consciente de ser un proceso al servicio de los otros procesos y, en última instancia y sobre todo, de aquellos que desembocan directamente en las destinatarias y destinatarios de la intervención social.