

ALUMNA:

ANAHI GERONIMO MARTINEZ

DOCENTE:

ANA SILVIA LAZARO

MATERIA:

GESTION DEL TRABAJO SOCIAL

LICENCIATURA:

TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA

TEMA:

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA
LA ORGANIZACIÓN

CUATRIMESTRE:

9°No

GRUPO:

“C”

Introducción

En el presente ensayo hago una recopilación de las distintas maneras de cómo se forma la organización, las cuales son organizaciones a las que corresponde como es bien conocido, satisfacer los intereses generales de sus respectivas comunidades cualquier administración pero también hay entidades y también de la importancia de la comunicación de la cual se nace para vivir en la comunidad por ello existe en cada persona una necesidad inherente de comunicarnos lo cual es la base para relacionarnos con los demás y cumplir nuestro propósito.

Y que es importante también de llegar siempre para motivar a las personas, ya que eso igual forma parte de la organización, también hablare sobre las conducta, el subsistema, variables de grupo, el medio, estructura, tecnología medio y como es el comportamiento organizacional.

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

El individuo y el grupo en la organización

Las organizaciones son estudios de los cuales no se toman en cuenta la existencia e importancia de las diferencias individualidades entre los integrantes de la organización de las cuales se enfrentan grandes dificultades cuando intentan ser útiles en la práctica docente de la administración pública para que las personas entiendan mejor , el comportamiento en las organizaciones, los elementos claves en el comportamiento organizacional son las personas , la estructura , tecnología y el medio ambiente exterior en el que funcionan, las personas constituyen el sistema social interno y lo conforman con grupos tanto grandes como pequeños.

También nos habla de que las organizaciones existen para servir a las personas y no está para servir a las organizaciones, la estructura las define a las relaciones oficiales del interior, y se necesitan distintos trabajos para las actividades de una organización como lo son gerentes, empleados, contadores, ensambladores y muchísimos más que hay, y la tecnología ha proporcionado recursos con las cuales los trabajadores se desempeñan y les es más practico ya que posee una influencia positiva en los trabajos, el medio debe ser tomado siempre en cuenta cuando se estudia el comportamiento

humano en las organizaciones , es uno de los más grandes campos de estudio en donde se ve el impacto de grupos y estructura tienen y la conducta dentro de una organización con el fin de aplicar los conocimientos cada vez más y mejorar la eficacia de los trabajadores de cómo organizarse.

Las variables a nivel individual nos dice que los administradores a diferencia de los papas que tienen que trabajar con seres humanos usados, no nuevos seres humanos en los que otros han influido primero , también nos dice que una organización cuando las personas son un poco como los automóviles usados, cada uno es distinto algunos tienen poco kilometraje.

Esta metáfora nos indica que las personas entra en las organizaciones con determinadas características que tendrán influencia en su comportamiento en el trabajo, edad, sexo, y estado civil como también en los valores, actitudes , niveles básicos de habilidades como la percepción, toma de decisiones, individual capacidad de aprendizaje y motivación entre los mismos trabajadores.

Las variables de los grupos la hace distinta porque el comportamiento de las personas es algo más que la suma total de cada individuo y actúan por ellos mismos y ellos incluyen normas roles equipos y liderazgos y tienen más conflictos. Y a nivel de sistema, el diseño de las organizaciones tecnologías procesos trabajo políticas y práctica de recursos humanos de una organización es decir los procesos de selección, programas de capacitación métodos para la evaluación de un desempeño, en la conducta individual se incorporan a la organización llevando consigo sus valores, percepciones, actitudes, motivaciones, expectativas y metas que ellos tienen junto otros aspectos como lo son sus temperamentos y personalidad y sus actitudes de inteligencia, sus conocimientos y competencias las cuales pueden ser asertivas con sus objetivos de la organización o también pueden ir en contra de los objetivos .

-El subsistema instintivo es compuesto por aquellas necesidades fisiológicas y primarias en ocasiones, como el hambre la sed , la respiración , la territorialidad en los cuales se satisfacen la organización para que el individuo pueda laborar con comodidad pueda laborar con comodidad y seguridad.

El subsistema volitivo y motivacional, son aquellas motivación secundarias o social y de autorrealización que guían acciones, en su vida entre estas las necesidades de reconocimiento de estatus, afecto de poder de pertenencias. El subsistema cognitivo, son habilidades intelectuales, tales como inteligencia la creatividad, capacidad de análisis. El subsistema emotivo /afectivo está compuesto de emociones y sentimientos que experimenta en las relaciones interpersonales con los compañeros de su trabajo así como su desarrollo de sus tareas y funciones laborales.

Las actitudes son declaraciones tanto pueden ser favorables o desfavorables, pueden ser a veces relativos objetos a personas o acontecimientos, en una institución, asumen actitudes respecto a sus jefes, los sistemas de control, las normas establecidas, las políticas implementadas y los demás factores organizacionales pertinentes

La motivación en la inserción del individuo en la organización

Nos dice que es un proceso multifacético que complica individuales administrativas y organizacionales, cada persona constituye una realidad distinta de las necesidades las cuales es necesario satisfacer para que cada persona logre la realización a veces no siempre son satisfechas pero de igual manera las personas desarrollan su parte emocional, vivencias diferentes, nos dice que Abraham Maslow las necesidades básicas que es necesario que cada uno satisfaga cinco las cuales son :

- necesidades fisiológicas
- necesidades de seguridad
- necesidad de amor
- necesidad de estima
- necesidad autorrealización

Da un complejo, sistema social del comportamiento del cliente interno dependerá ya de la motivación y sus características personales y el ambiente que lo rodea.

Identificación de indicadores de eficiencia y eficacia

Las acciones motivadoras son aquellas que tienden a enriquecer continuamente del trabajo y las competencias para potenciar las capacidades

de los miembros del equipo de trabajo provocando y satisfaciendo el deseo de crecimiento realización y éxito para alcanzar cada uno de los beneficios de las personas consideradas en el equipo de trabajo.

Por eso es importante delegar para formar y motivar a las personas que recibe la responsabilidad. el modelo de coachig efectivo de un estudio, la importancia de la comunicación se nace para vivir en comunidad por ello existe en cada persona una necesidad de comunicarse y la base para eso es relacionarse con los demás como habilidad comunicativa y como habito conductual facilita la comunicación, potencializa la efectividad en la misma y ayuda a lograr obtener respeto, atención y colaboración de los demás guardando tu sentido de identidad, de valor e integridad y todo eso respetando en todos los sentidos a los demás es el sentido de la existencia humana con solo dos tareas Amar a Dios sobre todas las cosas y Amar a tu prójimo como a ti mismo, Cuando surgen conflictos interpersonales inevitables, típicamente, las personas pasivas no expresan sus opiniones o sentimientos tratando de ocultarlos. El comportamiento agresivo puede promover un círculo vicioso. Las personas agresivas discuten a menudo para defenderse de las críticas que ni siquiera han sido emitidas. Lo cual Las personas asertivas pueden escuchar las críticas, evaluarlas si son pertinentes y luego negociar los cambios de comportamiento deseables.

Tipos de compromiso individual y tipos de poder

Es un compromiso laboral con las empresas lo que tiene que tener uno es lealtad por el cual el trabajador comprometido desea permanecer y cumplir las reglas de compromiso. Hace referencia al coste para el empleado de dejar la empresa. El trabajador necesita el trabajo y continúa porque lo necesita.

Ventajas y valor del compromiso en una empresa

- Los empleados comprometidos están dispuestos a realizar esfuerzos por la empresa que no son sus responsabilidades.
- Colaboran con los compañeros sin interés ninguno en recompensas, de forma altruista. La cooperación beneficia a todos.
- Tienen siempre en cuenta en sus decisiones los intereses y objetivos de la organización. Sienten la empresa como suya..

Tipos de poder de una organización esta caracteriza

Estructura formal, regida por la jerarquía Estructura social, regida por la influencia Estructura de creación de valor, regida por la reputación

Los equipos de trabajo

Construyen equipos eficientes asegura los mejores resultados para la compañía, así como empleados felices, motivados y comprometidos con el éxito de la organización. En una organización, es importante que los empleados trabajen en equipo y tengan espíritu de equipo, y a como se lleven los miembros del equipo influye mucho en el desempeño y en el desarrollo de las tareas. Algunos grupos tienen una persona que se encarga de la toma de decisiones; en otros, todos los miembros del equipo tienen el mismo derecho de voz y voto.