



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

“PASIÓN POR EDUCAR”.

TRABAJO:

Mapa conceptual

LICENCIATURA EN ENFERMERIA...

ASIGNATURA:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

PRESENTA

NOMBRE DEL ALUMNO

Kattia Gerónimo Martínez

BAJO LA DIRECCIÓN DE:

Mtra. Jessica Del Carmen Jiménez.

VILLAHERMOSA, TABASCO, 04 JUNIO 2020.

LIDERAZO EN ENFERMERIA

DIRECCION

ES

Es guiar, Orientar, Conducir, Encaminar, llevar al logro de objetivos. Dirigir implica tomar decisiones, mando y liderazgo.

LIDERAZO

ES

Se define como una influencia, el arte o proceso de influir sobre las personas de modo que estas se esfuercen hacia el logro de las metas.

TEORIAS

Teorías De La Motivación Humana:

Tienen su base en las necesidades, algunas son primarias y otras secundarias; éstas varían en intensidad a lo largo del tiempo.

Teoría De Necesidades De Maslow

Una de las teorías sobre motivación ampliamente conocida es la de la jerarquía de necesidades, creada por Maslow. Aunque los aspectos jerárquicos de su teoría están sujetos a dudas, su identificación de las necesidades básicas es popular.

Teoría De Dos Factores De Herzberg

Para explicar la conducta de los trabajadores en situaciones de trabajo. Resulta semejante a la teoría de Maslow en el sentido de considerar que la satisfacción o insatisfacción de dichos factores es lo que motiva el comportamiento en el trabajo.

Teorías Situacionales Del Liderazgo:

Las teorías situacionales buscan explicar el liderazgo conforme a 3 factores: ♦ El líder, ♦ El grupo ♦ La situación.

Teoría De La Expectativa

Explica la motivación su premisa esencial es que el ser humano estará motivado para hacer las cosas que conduzcan al logro de una meta en la medida que su participación realmente beneficie al grupo para obtener dicho resultado.

Teoría De Las Necesidades Motivadoras De McClelland

David C. McClelland identifica tres tipos de necesidades básicas motivadoras, que son:

- Poder
- Afiliación
- Realización

Teoría De Sistemas Directivos

Uno de los exponentes más conocidos en torno a las teorías de sistemas directivos es, sin duda, Likert, quien propuso cuatro sistemas para clasificar el liderazgo.

- Sistema autoritario explotador
- Sistema autoritario benévolo
- Sistema consultivo
- Sistema demócrata participativo

Teoría Del Comportamiento

Douglas McGregor Establece 2 Criterios sobre los administradores según su comportamiento con los subordinados, los clasifico en extremos opuestos denominando sus conductas como tolerantes o despóticas. Se distinguen tres enfoques: Teoría de los rasgos de personalidad, Teoría de los estilos de liderazgo, Teorías situacionales del liderazgo.

Teoría De Los Rasgos De Personalidad

Es líder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales: Energía, Autoconfianza, Agresividad, Entusiasmo, Cooperación, Iniciativa, Creación.

Teoría De Los Estilos De Liderazgo

Difiere la de los rasgos de personalidad, ya que el estilo se refiere a la forma de liderar y los rasgos a la personalidad del líder.