



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PROFESOR:

LIC.ENF. JESSICA DEL CARMEN JIMENEZ MENDEZ

MATERIA:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE
ENFERMERIA

TEMA:

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA. CONCEPTOS BÁSICOS.

ALUMNA:

NAYELI VERA GONZALEZ

CARRERA:

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: NOVENO

GRUPO: "F"

05 DE JUNIO DE 2020

VILLAHERMOSA, TABASCO

LIDERAZGO EN ENFERMERIA

Dirección: Dirigir es guiar, orientar, conducir, encaminar, llevar al logro de objetivos. Dirigir implica tomar decisiones, mando y liderazgo.

Liderazgo: se define generalmente como una influencia, el arte o proceso de influir sobre las personas de modo que éstas se esfuercen voluntariamente hacia el logro de las metas del grupo

Teorías

Teoría del comportamiento: McGregor en su obra "El lado humano de las organizaciones" describió dos formas de pensamiento de los directivos a las cuales denominó **teoría X** y **teoría Y**

Teoría de los rasgos de personalidad: Según esta teoría, es líder aquella persona que presenta características personales esenciales como: Energía, Autoconfianza, Iniciativa, Creatividad.

Teoría de los estilos de liderazgo: La teoría de los estilos de liderazgo difiere de la de los rasgos de personalidad, ya que el estilo se refiere a la forma de liderar y los rasgos a la personalidad del líder.

Teorías situacionales del liderazgo: Estas buscan explicar el liderazgo conforme a tres factores: El líder, El grupo y La situación. En los cuales el comportamiento depende, por una parte, del control del líder y, por otra, de la libertad de los subordinados.

Teorías de la motivación humana: Los motivos humanos tienen su base en las necesidades, éstas varían en intensidad a lo largo del tiempo. El motivo es el estado interno que da energía, activa o mueve, y que dirige o canaliza el comportamiento hacia las metas.

Teoría de necesidades de Maslow: Se representa en una pirámide cuya base contiene las necesidades fisiológicas; en conjunto con las de seguridad, constituyen las necesidades primarias. Las necesidades sociales de estima y de autorrealización son necesidades secundarias.

Teoría de dos factores de Herzberg también conocida como Teoría de la Motivación-Higiene, La teoría parte de que el hombre tiene un doble sistema de necesidades: la necesidad de evitar el dolor o las situaciones desagradables y la necesidad de crecer emocional e intelectualmente.

Teoría de la expectativa: Broom propone la teoría de la valencia expectativa expresando que la motivación de una persona está determinada por sus valores anticipados de los resultados de la acción, multiplicado por la fuerza de la expectativa del logro de la meta: $Fuerza = V \text{ Intensidad de preferencia (E) probabilidad de lograr el resultado previsto}$

Teoría de las necesidades motivadoras de McClelland: conocida como teoría de las tres necesidades, teoría de las necesidades adquiridas, teoría de las necesidades motivacionales y teoría de las necesidades aprendidas, es un modelo motivacional que intenta explicar cómo las necesidades de logro, poder y afiliación afectan las acciones de las personas.