



# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MODULO:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

TEMA:

MAPA CONCEPTUAL "LIDERAZGO EN ENFERMERIA"

ALUMNO:

LEONCIO RAMOS VELAZQUEZ

DOCENTE:

LIC. JESSICA DEL CARMEN JIMENEZ MENDEZ

CARRERA:

LIC EN ENFERMERIA

# LIDERAGO EN ENFERMERI

## DIRECCION

DIRIGUIR ES GUIAR, ORIENTAR, CONDUICIR, ENCAMINAR LLEVAR EL LOGRO DE OBJETIVOS.

## TEORIAS

## LIDERAZGO

ES GUIAR, CONDUCIR, DIRIGUIR Y PROCEDER.

TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

TEORIA DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

TEORIA SITUACIONAL ES DE LIDERAZGO

TEORIAS DE MOTIVACION HUMANA

TEORIAS DE NECESIDADES DE MASLOW

TEORIA DE FACTORES DE HERZBERG

TEORIA DE EXPECTATIVA

TEORIAS DE LAS NECESIDADES DE McCLerlland

Es líder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales:

Energía  
Autoconfianza  
Agresividad  
Entusiasmo  
Cooperación

1. El estilo autocrático
2. El estilo democrático
3. El estilo liberal.

Las teorías situacionales buscan explicar el liderazgo conforme a tres factores:

- El líder
- El grupo
- La situación

La motivación y la satisfacción son diferentes; a pesar de las investigaciones y teorías no debería olvidarse que la recompensa y el castigo son fuertes motivadores.

Para dirigir, según Maslow, es importante satisfacer las necesidades de los trabajadores, las cuales son susceptibles de lograr por medio del trabajo, tanto las primarias como las secundarias

La teoría dual de Herzberg propone una explicación de la motivación basándose en dos factores:

En un grupo se encuentran aspectos de la administración

En el segundo grupo se incluyen satisfactores-factores, que son motivadores

Broom propone la teoría de la valencia expectativa expresando que la motivación de una persona está determinada por sus valores anticipados de los resultados de la acción

David C. McClerlland identifica tres tipos de necesidades básicas motivadoras, que son:

- Poder
- Afiliación
- Realización