

Universidad del sureste

Nombre de la Alumna

Alejandra Luna Pérez

Nombre del Docente

Jessica del Carmen Jiménez Méndez

Tema

Introducción a la administración

Materia

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Grado

9°

Grupo

F

14 mayo, 2020 Villahermosa Tabasco

INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN

La administración es una ciencia porque es universal, se fundamenta en principios propios que se expresan en un marco de teoría, el conocimiento de la administración está sistematizado, es coherente y posee métodos y técnicas propias para su aplicación.

Característica de la administración

Universalidad

La administración es universal porque dondequiera que exista un grupo humano organizado, es necesaria para que dicha organización funcione

Especificidad

Por la naturaleza y el carácter de la ciencia administrativa, ésta se puede aplicar a fenómenos distintos de la administración, es decir, puede hacerse en forma especializada. Como ejemplos de lo anterior tenemos a la administración en enfermería, la administración contable, la administración pública, etcétera.

Unidad temporal

La administración se aplica en todos los modelos a través de las funciones administrativas y aun cuando éstas han sido medicadas y detalladas por diversos autores, sigue siendo el método administrativo por excelencia.

Las funciones administrativas forman una totalidad o un "todo" y se aplican al mismo tiempo y aun cuando se profundice en alguna de ellas, siempre estarán presentes las demás a diversos grados de profundidad.

Unidad jerárquica

Unidad jerárquica Más que una característica, podría pensarse que la unidad jerárquica es un principio de la administración, ya que se pretende que las decisiones o niveles de autoridad formen una sola jerarquía.

PERFIL DEL ADMINISTRADOR DE ENFERMERÍA

El perfil del administrador de enfermería que se presenta tiene como particularidad que puede aplicarse en cualquier tipo de organización de salud.

La administradora de enfermería debe

Poseer condiciones físicas saludables para enfrentar el esfuerzo que significa administrar a un grupo heterogéneo, reconociendo que los conflictos entre la organización formal y la informal son inevitables.

Tener conocimientos de la administración que le permitan tomar decisiones confiables y con alto grado de permanencia

Ser creativo y ejercer un liderazgo compartido, ser innovador y fomentar la motivación y la eficiencia.

Mostrar espíritu de solidaridad gremial y establecer vínculos de comunicación con sus subordinados.

Contar con experiencia profesional a diferentes niveles de responsabilidad que le permitan conocer las funciones de todo su personal y haberlas experimentado previamente.

Buscar siempre la actualización constante, así como la de sus subordinados.