UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Mapa conceptual "Introducción a la administración".

ALUMNO: Alfonso Rodríguez Estrada
GRADO: 9no Cuatrimestre
GRUPO: F
MATERIA: Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería
PROFESORA: L.E. Jessica del Carmen Jiménez Méndez

Villahermosa, Tabasco; a 13 de Mayo 2020.

"Introducción a la administración".

Conceptos de administración

Se define como

"Una ciencia social que permite a las organizaciones humanas el logro de objetivos, a través de crear, producir y obtener resultados satisfactorios a sus necesidades. Se aplica mediante principios y métodos que le son propios, se orienta a obtener la máxima eficiencia de los insumos, el mejor desempeño de los procesos y los mejores productos, para de esta forma provocar salidas que reditúen en el desarrollo social".

Lleva a las

Características de la administración que

Incluye

Universalidad

Puesto que

Las organizaciones humanas existen en todas partes, todas ellas requieren de métodos y técnicas especiales para lograr sus objetivos. A la forma de lograr los objetivos según el tipo de organización se le conoce como administración.

La administración es universal porque dondequiera que exista un grupo humano organizado, es necesaria para que dicha organización funcione.

Incluye

• Especificidad

En representación de

La naturaleza y el carácter de la ciencia administrativa, ésta se puede aplicar a fenómenos distintos de la administración, es decir, puede hacerse en forma específica. Como ejemplos de lo anterior tenemos a la administración en enfermería, la administración contable, la administración pública, etcétera.

Incluye

• Unidad temporal

Puesto que

Las funciones administrativas forman una totalidad o un "todo" y se aplican al mismo tiempo y aun cuando se profundice en alguna de ellas, siempre estarán presentes las demás a diversos grados de profundidad.

Incluye

• Unidad jerárquica

Sobre todo

Un principio de la administración, ya que se pretende que las decisiones o niveles de autoridad formen una sola jerarquía.

Lleva al

Perfil del administrador en enfermería

Además

La administradora de enfermería debe:

• Poseer condiciones físicas saludables para enfrentar el esfuerzo que significa administrar a un grupo heterogéneo, reconociendo que los conflictos entre la organización formal y la informal son inevitables.
• Tener conocimientos de la administración que le permitan tomar decisiones confiables y con alto grado de permanencia.
• Contar con experiencia profesional a diferentes niveles de responsabilidad que le permitan conocer las funciones de todo su personal y haberlas experimentado previamente.
• Mostrar espíritu de solidaridad gremial y establecer vínculos de comunicación con sus subordinados.
• Ser creativo y ejercer un liderazgo compartido, ser innovador y fomentar la motivación y la eficiencia.
• Ser profesional y moral en la toma de decisiones, organizado y responsable.
• Buscar siempre la actualización constante, así como la de sus subordinados.
• Apoyar y fomentar la investigación en la búsqueda de nuevas formas de desarrollo organizacional.
• Conocer e incorporar tecnología adecuada para alcanzar los objetivos en materia de salud y específicamente de la atención de enfermería.
• Aplicar la administración estratégica en sus áreas de trabajo.
• Ser emprendedora y afrontar retos.
• Creer en la práctica independiente de enfermería como una necesidad de servicios requeridos por la sociedad actual.