

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CATEDRATICO:

Jessica Del Carmen Jiménez Méndez

MATERIA:

Administración de los servicios de enfermería.

ALUMNA:

Kattia Geronimo Martinez

GRADO Y GRUPO:

9 Cuatrimestre

TRABAJO:

Mapa conceptual

"Introducción a la administración".

Introducción A la Administración

Administración

Es una ciencia social que permite a las organizaciones humanas el logro de objetivos, a través de crear, producir y obtener resultados satisfactorios a sus necesidades.

Características De La Administración

Universalidad

La administración es universal por que donde quiera que haya un grupo organizado es necesaria para que dicha organización funcione.

Especificidad

Por la naturaleza y el carácter de la ciencia administrativa se puede aplicar a fenómenos distintos de la administración en forma específica como: Administración en enfermería, contable y publica.

Unidad temporal

Se aplica en todos los modelos a través de las funciones administrativas aun cuando han sido modificadas por autores, sigue el método administrativo por excelencia.

Unidad jerárquica

Se pretende que las decisiones o niveles de autoridad formen una sola jerarquía, las decisiones, las formas de trabajo, el logro de objetivos y técnicas sean adoptados por todos los integrantes de la organización independientemente de la responsabilidad que desempeñen.

Perfil Del Administrador De Enfermería

Tiene como particularidad que puede aplicarse en cualquier tipo de organización de salud. La administradora de salud debe:

1-Poseer condiciones físicas saludables para enfrentar el esfuerzo que significa administrar a un grupo heterogéneo, reconociendo que los conflictos entre la organización formal y la informal son inevitables.

2-Tener conocimientos de administración que permitan tomar decisiones confiables y con alto grado de permanencia

3-Contar con experiencia profesional a diferentes niveles que le permitan conocer las funciones de todo su personal y haberlas experimentado previamente.

4-Mostrar espíritu de solidaridad y establecer vínculos de comunicación con sus subordinados.

5-Ser creativo ejercer un liderazgo compartido, ser innovador y fomentar la motivación y la eficiencia.

6-Ser creativo y ejercer un liderazgo compartido, ser innovador y fomentar la motivación y la eficiencia.

7-Apoyar, fomentar la investigación en búsqueda de nuevas formas de desarrollo organizacional.

8-Conocer e incorporar tecnología adecuada para alcanzar los objetivos en materia de salud y específicamente de la atención de enfermería.

9-Actualización constante, así como la de sus subordinados.

10-Aplicar la administración estratégica en sus áreas de trabajo.

13-Ser emprendedora y afrontar retos.

12-Crear en la práctica independiente de enfermería como necesidad de servicios requeridos por la sociedad actual.