



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ACTIVIDAD 1:

MAPA CONCEPTUAL DE LIDERAZGO EN ENFERMERÍA.

ASIGNATURA:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

PRESENTA:

TANIA AHIRASELLE DIAZ DE LA O

NOMBRE DEL MAESTRO:

JIMENEZ MENDEZ JESSICA DEL CARMEN

CUATRIMESTRE: 9NO GRUPO: F

LIDERAZGO EN ENFERMERIA

DIRECCION

LIDERAZGO

Dirigir es guiar, orientar, conducir, encaminar, llevar al logro de objetivos. Dirigir implica tomar decisiones, mando y liderazgo.

El liderazgo se define generalmente como una influencia, el arte o proceso de influir sobre las personas de modo que éstas se esfuercen voluntariamente hacia el logro de las metas del grupo.

INCLUYE

La voluntad de trabajar, confianza, intensidad en la ejecución del trabajo, honestidad.

TEORIA DEL COMPORTAMIENTO

Uno de los primeros escritores que examinó ampliamente el elemento humano fue Douglas McGregor. Encontramos su propuesta de las teorías X y Y.

TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

Es líder aquella persona que presenta:

- Energía
- Autoconfianza
- Agresividad
- Entusiasmo
- Cooperación
- Iniciativa
- Creatividad

TEORÍA DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

La teoría de los estilos de liderazgo difiere de la de los rasgos de personalidad, ya que el estilo se refiere a la forma de liderar y los rasgos a la personalidad del líder.

TEORÍAS SITUACIONALES DEL LIDERAZGO

El estilo de liderazgo se elige según la situación que prevalece en los grados de control y dependencia

TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN HUMANA

Berelson y Stainer definen el término motivo como el "estado interno que da energía, activa o mueve, y que dirige o canaliza el comportamiento hacia las metas".

El estilo autocrático: Da énfasis al líder. Es él quien dicta las órdenes, impone su criterio y decide qué y cuándo se hace.

El estilo democrático. El líder es un miembro más del grupo que estimula a los subordinados a decidir y a ejecutar las funciones y tareas.

El estilo liberal. Pone énfasis en los subordinados, en quienes está centrada la libertad para decidir. La participación del líder es limitada o marginal.

TRES FACTORES

- El líder
- El grupo
- La situación

TEORÍA DE NECESIDADES DE MASLOW

Una de las teorías sobre motivación ampliamente conocida es la de la jerarquía de necesidades, creada por el psicólogo Abraham Maslow.

TEORÍA DE DOS FACTORES DE HERZBERG

Herzberg, por su parte, formuló su teoría de dos factores para explicar la conducta de los trabajadores en situaciones de trabajo.

TEORÍA DE LA EXPECTATIVA

Teoría que explica la motivación es la de la expectativa, su premisa esencial es que el ser humano estará motivado para hacer las cosas que conduzcan al logro de una meta en la medida