



# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Alumna: Zurisadai Pérez González

Actividad: Mapa Conceptual  
(Introducción a la administración)

Materia: Administración y evaluación de  
los servicios de enfermería.

Carrera: Licenciatura en enfermería.

Cuatrimestre: 9°

Grupo: "F"

Maestra: Jessica del Carmen Jiménez Méndez

Fecha: Viernes 15 de Mayo, 2020.



# ADMINISTRACIÓN

## concepto.

La administración es una ciencia porque es universal, se fundamenta en principios propios que se expresan en un marco de teoría, el conocimiento de la administración está sistematizado, es coherente y posee métodos y técnicas propias para su aplicación.

## Característica de la administración

- **Universalidad** → Es universal porque donde quiera que exista un grupo humano organizado, es necesario para que dicha organización funcione.
- **Especificidad** → Por la naturaleza y el carácter de la ciencia administrativa, ésta se puede aplicar a fenómenos distintos, es decir en forma específica, ejemplo:
  - Administración en enfermería
  - Administración contable
  - Administración pública
- **Unidad temporal** → Se aplica en todos los modelos a través de las funciones administrativas y aún cuando éstas han sido modificadas y detalladas por diversos autores.
- **Unidad jerárquica** → Se requiere que las decisiones, las formas de trabajo, el logro de objetivos y las técnicas utilizadas sean adoptados por todo los integrantes de la organización,

## Perfil del administrador de enfermería.

- Posee condiciones físicas saludables para enfrentar el esfuerzo a un grupo heterogéneo, reconociendo que los conflictos entre la organización formal e informal son inevitable.
- Tener conocimientos de la administración que le permitan tomar decisiones confiables y alto grado de permanencia
- Contar con experiencia profesional a diferentes niveles de responsabilidad, que le permitan conocer las funciones de todo su personal y haberlos experimentado.
- Mostrar espíritu de solidaridad gremial y establecer vínculos de comunicación
- Ser creativo y ejercer un liderazgo compartido, ser innovador y fomentar la motivación y la eficiencia.
- Ser profesional y moral en la toma de decisiones, organizado y responsable.
- Buscar Actualización constante
- Apoyar y fomentar la investigación en la búsqueda de nuevas formas de desarrollo organizacional.
- Estrategia en área de trabajo.
- Emprendedor y enfrentar retos.
- Creer en la práctica independiente de enfermería como una necesidad de servicios requeridos por la sociedad actual.