

Universidad del sureste

Nombre de la Alumna

Alejandra Luna Pérez

Nombre del Docente

Jessica del Carmen Jiménez Méndez

Tema

Liderazgo en enfermería

Materia

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Grado

9°

Grupo

F

04 Junio, 2020 Villahermosa Tabasco

Liderazgo en enfermería

Dirección y liderazgo

Dirección es dirigir es guiar, orientar, conducir, encaminar, llevar al logro de objetivos.

La dirección y el liderazgo son los aspectos más humanos de las funciones administrativas

El liderazgo se define generalmente como una influencia, el arte o proceso de influir sobre las personas de modo que éstas se esfuercen voluntariamente hacia el logro de las metas del grupo.

El liderazgo es una característica de las organizaciones humanas.

Función de liderazgo

Es guiar, conducir, dirigir y precede

Teorías

Teorías del comportamiento

Teoría X (Administrador déspota)

- a) El ser humano normal tiene aversión al trabajo y lo evitará siempre que pueda.
- b) El trabajador tiene que ser obligado, controlado, dirigido y amenazado para que realice un esfuerzo adecuado para el logro de objetivos empresariales.
- c) El trabajador prefiere ser dirigido, evita responsabilidades, tiene poca ambición y desea, sobre todo, la seguridad

Teoría Y (administrador tolerante)

El trabajo produce un desgaste físico y mental

- La amenaza y el castigo no son los únicos medios para alcanzar los objetivos. El trabajador tiene que ejercitar la autodirección para asumir su compromiso con la empresa
- La recompensa que se obtiene es producto del cumplimiento de su compromiso

Teoría de las relaciones humanas (liderazgo)

- Teoría de los rasgos de personalidad
- Teoría de los estilos de liderazgo
- Teorías situacionales del liderazgo

Teoría del rasgo de personalidad

Energía, autoconfianza, agresividad, entusiasmo, cooperación, iniciativa y creatividad

Teoría de los estilos de liderazgo

La teoría de los estilos de liderazgo difiere de la de los rasgos de personalidad, ya que el estilo se refiere a la forma de liderar y los rasgos a la personalidad del líder.

Teorías situacionales de liderazgo buscan explicar el liderazgo en 3 factores

- El líder
- El grupo
- La situación

Teoría de necesidades de Maslow

La jerarquía de las necesidades de Maslow clasifica dos categorías: las primarias y las secundarias

Teoría de dos factores de Herzberg

Explica la conducta de los trabajadores en situaciones de trabajo

Teoría de la expectativa

Broom propone la teoría de la valencia expectativa expresando que la motivación de una persona está determinada por sus valores anticipados de los resultados de la acción

Teoría de las necesidades motivadoras de McClelland

David C. McClelland identifica tres tipos de necesidades básicas motivadoras, que son:

- Poder
- Afiliación
- Realización