

Mapa conceptual introducción a la administración

Concepto, características y perfil del administrador

Jesús Antonio García salvador
ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA
Docente: Jessica del Carmen Jiménez Méndez

Administración

La administración es una ciencia social que permite a las organizaciones humanas el logro de objetivos a través de crear, producir y obtener resultados satisfactorios a sus necesidades.

Características

Perfil del administrador

Universalidad

Requieren de métodos y técnicas especiales para lograr sus objetivos, según el tipo de organización se le conoce como administración.

Es universal porque donde quiera que exista un grupo humano organizado, es necesaria para que dicha organización funcione.

Especificidad

Se puede aplicar a fenómenos distintos de la administración, de forma específica.

Como a la administración en enfermería, la administración contable, la administración pública

Unidad temporal

Se aplica en todos los modelos a través de las funciones administrativas formando un "todo" y se aplican al mismo tiempo y aun cuando se profundice en alguna de ellas, siempre estarán presentes las demás a diversos grados de profundidad.

Unidad jerárquica

Pretende que las decisiones o niveles de autoridad, formas de trabajo, el logro de objetivos y las técnicas utilizadas sean adoptados por todos los integrantes de la organización, independientemente de los niveles de responsabilidad que desempeñen para formar una sola jerarquía.

Cualidades físicas saludables y vigorosas

Cualidades intelectuales para comprender la naturaleza de su función

Cualidades morales para mostrar equidad y justicia

Experiencia práctica en los negocios

Conocimientos de administración

Características o cualidades

En enfermería

- Poseer condición físicas saludable para enfrentar el esfuerzo de administrar a un grupo heterogéneo
- Tener conocimientos de la administración
- Contar con experiencia profesional en diferentes niveles de responsabilidad que permita conocer las funciones de todo el personal y haberlas experimentado previamente.
- Ser creativo y ejercer un liderazgo compartido, ser innovador, fomentar la motivación y la eficiencia.
- Ser profesional, moral en la toma de decisiones, organizado y responsable.
- Buscar siempre actualización constante
- Apoyar y fomentar la investigación en la búsqueda de nuevas formas de desarrollo organizacional.
- Conocer e incorporar tecnologías adecuada para alcanzar los objetivos en materia de salud y en la atención de enfermería.
- Aplicar la administración estratégica en las áreas de trabajo.
- Ser emprendedora y afrontar retos.
- Creer en la práctica independiente de enfermería como una necesidad de servicios requeridos por la sociedad actual.