

MATERIA:

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

TEMA:

Liderazgo de enfermería y conceptos básicos

PRESENTA:

Fabián Hernández Chable

CARRERA:

licenciatura en enfermería

DOCENTE:

Mtra. Jessica del Carmen Jiménez Méndez

GRADO: 9no cuatrimestre

GRUPO: "F"

06 DE JUNIO DEL 2020

VILLAHERMOSA, TABASCO

Introducción

Se base entre el recolector de datos más importantes de dicha forma que podemos conocer con las dos formas que son concepto de dirección, concepto de liderazgo las cual podemos ver la información que nos brindan y como están compuestos cada uno de ellos tiene diferentes puntos que nos dan informaciones concretas con los resultados

Concepto de dirección: La dirección y el liderazgo son los aspectos más humanos de las funciones administrativas, son, por así decirlo, el proceso interpersonal por medio del cual los subordinados comprenden los objetivos de la organización y contribuyen a su logro

establece dos criterios sobre los administradores según su comportamiento con los subordinados; los clasificó en extremos opuestos, denominando sus conductas como tolerantes o despóticas.

El ser humano normal tiene aversión al trabajo y lo evitará siempre que pueda.

El trabajador tiene que ser obligado, controlado, dirigido y amenazado para que realice un esfuerzo adecuado para el logro de objetivos empresariales.

El trabajador prefiere ser dirigido, evita responsabilidades, tiene poca ambición y desea, sobre todo, la seguridad

- ✚ El trabajo produce un desgaste físico y mental
- ✚ La amenaza y el castigo no son los únicos medios para alcanzar los objetivos. El trabajador tiene que ejercitar la autodirección para asumir su compromiso con la empresa
- ✚ La recompensa que se obtiene es producto del cumplimiento de su compromiso
- ✚ El ser humano normal aprende a aceptar y a buscar la responsabilidad
- ✚ La capacidad intelectual del ser humano está subutilizada

- El hombre se motiva por incentivos económicos y hará lo que le produzca utilidad
- Es posible manipular al hombre por incentivos económicos.
- Los sentimientos humanos son irracionales y se les debe impedir interferir en el interés racional del hombre.
- La organización debe neutralizar y controlar los sentimientos humanos

- ✚ El hombre se motiva por las necesidades sociales y obtiene importancia fundamental su identidad a través de las relaciones con otros.
- ✚ La satisfacción debe buscarse en las interrelaciones sociales en el trabajo.
- ✚ El hombre responde mejor a las fuerzas sociales de grupo que a los incentivos y controles de la administración.
- ✚ El administrador puede ayudar a satisfacer las necesidades sociales y de aceptación de sus subordinados.

- ✚ Los motivos del hombre tienen jerarquía
- ✚ El hombre es capaz de trabajar en forma completa
- ✚ Las actitudes principales son automotivación y autocontrol
- ✚ No puede evitarse el conflicto entre auto actualización y rendimiento efectivo

Concepto de liderazgo: El liderazgo se define generalmente como una influencia, el arte o proceso de influir sobre las personas de modo que éstas se esfuercen voluntariamente hacia el logro de las metas del grupo. Incluye la voluntad de trabajar, confianza, intensidad en la ejecución del trabajo, honestidad.



El liderazgo se divide en 3 partes que son:

El líder: un enfoque situacional que sugiere estándares, en los cuales el comportamiento depende, por una parte, del control del líder y, por otra, de la libertad de los subordinados

El grupo: El estilo de liderazgo se elige según la situación que prevalece en los grados de control y dependencia

La situación: Mientras mayor es el control del jefe, se supone liderazgo autocrático; si es mayor el liderazgo de los subordinados, se supone un liderazgo de tipo libera

El liderazgo es guiar, conducir, dirigir y preceder. El líder actúa para ayudar a un grupo para lograr sus objetivos mediante la aplicación máxima de sus capacidades, no se detiene detrás del grupo, se pone al frente inspirando



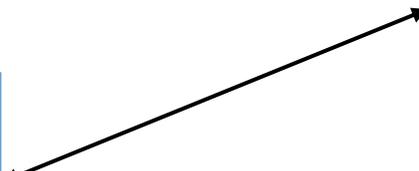
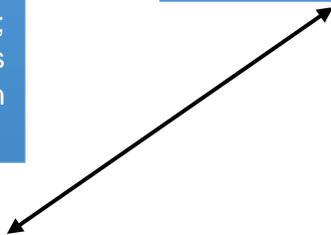
El estilo autocrático. Da énfasis al líder. Es él quien dicta las órdenes, impone su criterio y decide qué y cuándo se hace. **El estilo democrático.** El líder es un miembro más del grupo que estimula a los subordinados a decidir y a ejecutar las funciones y tareas. **El estilo liberal.** Pone énfasis en los subordinados, en quienes está centrada la libertad para decidir.

La teoría de las relaciones humanas proporcionó muchos y variados conocimientos a la administración. Por lo que se refiere al liderazgo, se distinguen tres enfoques:



- Teoría de los rasgos de personalidad
- Teoría de los estilos de liderazgo
- Teorías situacionales del liderazgo

- Energía
- Autoconfianza
- Agresividad
- Entusiasmo
- Cooperación
- Iniciativa
- Creatividad



personalidad perdió su credibilidad debido, principalmente, a cierta superficialidad de sus argumentos, también es importante señalar que el liderazgo requiere facilidad en el manejo de las relaciones humanas, característica que no es común a todos los humanos; por otra parte, se requieren personas que tengan ascendente sobre grupos determinados.

