

Liderazgo en enfermería. Conceptos básicos.

Asignatura:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

Presenta

Mayra Janeth García De La Cruz

BAJO LA DIRECCIÓN DE:

Mtra. Jessica Del Carmen Jiménez Méndez

VILLAHERMOSA, TABASCO, MAYO DE 2020.

## Liderazgo en enfermería.

Dirección

liderazgo.

Dirigir es guiar, orientar, conducir, encaminar, llevar al logro de objetivos. Dirigir implica tomar decisiones, mando y liderazgo.

Teorías.

Se define generalmente como una influencia, el arte o proceso de influir sobre las personas de modo que éstas se esfuercen voluntariamente hacia el logro de las metas del grupo. Incluye la voluntad de trabajar, confianza, intensidad en la ejecución del trabajo, honestidad.

El liderazgo es guiar, conducir, dirigir y preceder. El líder actúa para ayudar a un grupo para lograr sus objetivos mediante la aplicación máxima de sus capacidades, no se detiene detrás del grupo, se pone al frente inspirando.

Douglas McGregor encontramos su propuesta de las teorías X y Y.  
En la teoría X (administrador déspota)  
En la teoría Y (administrador tolerante)  
La teoría X y Y de McGregor tiene muchas interrogantes por resolver.  
Los administradores se dan cuenta que no es tan simple como comparar extremos al dirigir a personas al final lo que se busca es el esfuerzo pleno de sus empleados.

La teoría de las relaciones humanas proporcionó muchos y variados conocimientos a la administración. Por lo que se refiere al liderazgo, se distinguen tres enfoques:

- Teoría de los rasgos de personalidad
- Teoría de los estilos de liderazgo
- Teorías situacionales del liderazgo

**Teoría de los rasgos de personalidad**  
Según esta teoría, es líder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales:

- Energía
- Auto confianza
- Agresividad
- Entusiasmo
- Cooperación
- Iniciativa
- Creatividad

**Teoría de los estilos de liderazgo**

1. El estilo autocrático.
2. El estilo democrático.
3. El estilo liberal.

**Teorías situacionales del liderazgo**  
Las teorías situacionales buscan explicar el liderazgo conforme a tres factores:

- El líder
- El grupo
- La situación