



---

# Mapa Liderazgo en enfermería

---

Concepto, características y perfil del administrador

Jesús Antonio García salvador

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Docente: Jessica del Carmen Jiménez Méndez

# Dirección & Liderazgo

## Dirección

Dirigir es guiar, orientar, conducir, encaminar, llevar al logro de objetivos.

Dirigir implica tomar decisiones, mando y liderazgo

## Liderazgo

Arte o proceso de influir sobre las personas de modo que éstas se esfuercen voluntariamente hacia el logro de las metas del grupo.

Incluye la voluntad de trabajar, confianza, intensidad en la ejecución del trabajo, honestidad.

## Teorías

### Teoría del comportamiento

El ser humano normal tiene aversión al trabajo y lo evitará siempre que pueda.

El hombre se motiva por incentivos económicos y hará lo que le produzca utilidad

Es posible manipular al hombre por incentivos económicos.

### Teoría de los rasgos de personalidad

Es líder aquella persona que presenta las siguientes características

- Energía
- Autoconfianza
- Agresividad
- Entusiasmo
- Cooperación
- Iniciativa
- Creatividad

### Teoría de los estilos de liderazgo

El estilo se refiere a la forma de liderar y los rasgos a la personalidad del líder.

Estilos:

- Autocrático.
- Democrático.
- Liberal

### Teorías situacionales del liderazgo

Busca explicar el liderazgo conforme a tres factores:

- El líder
- El grupo
- La situación

### Teorías de la motivación

Tiene su base en las necesidades

Los motivadores inducen al individuo a actuar, estableciendo un ambiente, impulsando la productividad

### Teoría de necesidades de Maslow

Clasificado en primarias y secundarias.

Representó en una pirámide, contiene necesidades fisiológicas, seguridad, como necesidades primarias.

Las necesidades sociales de estima y de autorrealización son, secundarias.

### Teoría de dos factores de Herzberg

Encontrar una explicación de la motivación basándose en dos factores

El primer factor de mantenimiento o higiene y el segundo grupo motivadores.

### Teoría de la expectativa

La motivación de una persona está determinada por sus valores anticipados de los resultados de la acción, multiplicado por la fuerza de la expectativa del logro de la meta

### Teoría de las necesidades motivadoras de McClelland

Tres tipos de necesidades básicas motivadoras

- Poder
- Afiliación
- Realización

### Teoría de sistemas directivos

Propuso cuatro sistemas para clasificar el liderazgo.

- Sistema autoritario explotador
- Sistema autoritario benévolo
- Sistema consultivo
- Sistema demócrata participativo