



# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**MAPA CONCEPTUAL**

**NOMBRE DEL TRABAJO**

**DIEGO QUIÑONES GARCÍA**

**ALUMNO**

**DESARROLLO HUMANO**

**MATERIA**

**ING. JUAN JESUS AGUSTIN GUZMAN**

**CATEDRATICO**

**LNU 6° CUATRIMESTRE**

**GRADO Y GRUPO**

**TAPACHULA CHIAPAS, 7 DE JULIO DEL 2020**

# LIDERAZGO

CONCEPTO

El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

POR

Chiavenato en 1994

SEMINARIO MUNDIAL DE ESTRATEGIA Y LIDERAZGO (1997)

¿ QUE PASO AHÍ ?

Se conocieron los criterios que sobre el liderazgo y el líder tienen especialistas de alto relieve en el mundo de la gestión. El liderazgo en el futuro será democrático, ejercido de forma compartida en todos los niveles de la organización. Solo así la organización podrá evolucionar con éxito creando el futuro

PETER DRUCKERS

¿ QUE PLANTEO ?

Que el líder tiene como tarea de desarrollar mas lideres . El jefe debe aprender a construir un equipo en que los especialistas tomen el liderazgo en las áreas que dominan con superioridad, al igual que señala que **en las crisis no hay liderazgo compartido**

GARY HAMEL

SEÑALO

Cada empleado tiene el derecho de decir una palabra acerca de la estrategia. No todas serán innovadoras y tendrán impacto. Pero la alternativa de que cinco iluminados decidan en la cima y comuniquen para abajo en la organización no es más válida

ROSABETH MOSS KANTER

7 CAPACIDADES

Ver más allá de sus fronteras para descubrir lo que puede ser diferente.

Desafiar suposiciones

Visión

Reunir aliados

Crear un equipo

Persistir e insistir

Compartir los méritos

# AFECTO

CONCEPTO

Son un aspecto constitutivo de la actividad humana expresado en los innumerables actos de la vida cotidiana, constituye un conjunto de guiones socialmente compartidos que se adaptan y ajustan al entorno sociocultural y semiótico inmediato, los afectos son construidos psicosocialmente e incluyen a las emociones y sentimientos

RUSSELL & BARRETT, 1999

APORTACIÓN

Se trata de una respuesta emocional que aparece cuando de repente nos vemos obstaculizados en la consecución de un objetivo o en la satisfacción de una necesidad. También tiene una clara función social dado que nos permite regular el comportamiento de los demás, ya que nos motiva a decir "basta" y pedir un cambio de conducta a la otra persona

CARACTERISTICAS

- El afecto es algo que fluye entre las personas, algo que se da y se recibe.
- Proporcionar afecto es algo que requiere esfuerzo
- La afectividad también es considerada como el conjunto de fenómenos afectivos
- La afectividad juega un papel fundamental en el desarrollo de la vida humana

# AUTOESTIMA

CONCEPTO

Es un conjunto de percepciones, pensamientos, evaluaciones, sentimientos y tendencias de comportamiento dirigidas hacia nosotros mismos, hacia nuestra manera de ser, y hacia los rasgos de nuestro cuerpo y nuestro carácter, el significado primordial de la autoestima es la confianza en la eficacia de la propia mente, en la capacidad de pensar, de tomar decisiones de vida y de búsqueda de la felicidad

OTRA DEFINICIÓN

- . La confianza en nuestra capacidad de pensar, en nuestra capacidad de enfrentarnos a los desafíos básicos de la vida
- La confianza en nuestro derecho a triunfar y a ser felices; el sentimiento de ser respetables, de ser dignos, y de tener derecho a afirmar nuestras necesidades y carencias, a alcanzar nuestros principios morales y a gozar del fruto de nuestros esfuerzos

MOLINA EN OLIVARES 1997

SU DEFINICIÓN

- Es una actitud, ya que contempla las formas habituales de pensar, actuar, amar y sentir de las personas para consigo mismas.
- Tiene un componente cognitivo, pues se refiere a las ideas, opiniones, creencias percepciones y procesamiento de la información que posee la persona respecto de sí misma.
- Tiene un componente afectivo, que incluye la valoración de los positivo y negativo, involucra sentimientos favorables y desfavorables, agradables o desagradables que las personas perciben de sí mismas.
- Tiene un componente conductual, porque implica la intención y decisión de actuar, de llevar a la práctica un comportamiento consecuente y coherente