

10: de acuerdo a su Puesto! Formulas, informes
por acciones creativas e innovadoras.

11: Generalidades; a traves de un diagrama
el cual comprende: clasificacion y definicion
de objetivos. Fijacion de metas concretas
y medibles en diversos plazos.

12: Peter Drucker.

13: definicion de metas del Superior para
todo sector o area encargada.

14: Permitir a los individuos especificar y luego
trabajar hacia sus propios objetivos comprende
un componente importante de la gestion
y desarrollo personal.

1.- Drucker sostiene que el control es un instrumento no una finalidad administrativa y que la dirección debe ser de largo alcance producto de una visión amplia y profunda.

2: Los gerentes pueden frustrarse si el logro de sus objetivos dependen del éxito de los miembros de la empresa.

3. un propósito, una misión para un periodo determinado, definido de forma que puedan medirse con parámetros cuantitativos (tiempo, dinero, unidades, porcentajes, metas).

4: técnica de administración, es una forma de ver (una visión) y de actuar que permite la participación de los colaboradores para fomentar la autonomía, visión y auto control.

5: objetivo es: un propósito, una misión para un periodo determinado, definido de tal forma que pueda ser medido bajo parámetros cuantitativos meta es: cuota, un nivel de producción deseado por un individuo, departamento o sección de la organización y lo que se hace el estándar con respecto al desempeño con la frecuencia.

6- Posición en el mercado, innovación, Productividad, uso Recursos Humanos, y financieros rendimientos o utilidades, desempeño.

7- una misión para un periodo de terminado definido de tal forma que pueda ser medido bajo parámetros cuantitativos.

8- deber ser explícitos, precisos, relevantes, evaluables, alcanzables y posibles de observar.

9- Por su origen y tiempo: Institucionales o vitales estar en la esencia y naturaleza de la organización, son la razón de ser de este, establecidos en la misión.
Ciclos (metas) Son metas de avances y concordancia con el objetivo meta que se puede medir.

Por su jerarquía y función: Organizaciones organizacionales, gerenciales, departamentales:
Su jerarquía, los objetivos se establecen para la institución en general por la alta dirección y cada nivel jerárquico.