

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

E.L.N GUADALUPE FLORES ZAVALA

DOCENTE: VICTOR A. GONZALEZ SALAS

CUESTIONARIO DE ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

BASES DE LA ADMINISTRACIÓN

SEXTO CUATRIMESTRE

LIC.NUTRICIÓN

TAPACHULA CHIAPAS A 1 DE AGOSTO DEL 2020

1) Menciona Como Surgio el termino administracion Por objetivos?

Por medio de Peter Drucker por su obra de la expresion administracion por objetivos

2) Señala algunas criticas que Podieran hacerse al empleo de este termino?

que no era solo un lema y no una vision de negocios.

Permite sustituir la direccion mediante dominacion por autocontrol

Enuncia el concepto de AXO?

Son tecnicas, la primera objecion que debemos hacer es que nunca se administra sin objetivo.

es un proposito, una mision para un periodo determinado, que puede medirse con parametros cuantitativos y se puede controlar para replantar las accion de futuras metas o prositos administrativos

Indica Cuales son los Fundamentos de la AxO?

1) es una forma de pensar, más que una técnica de administrar, es una forma de ver y actuar que permite la participación de colaboradores. Para fomentar la autosupervisión control.

2) Coordinación de los objetivos, según el principio de Unidad y dirección. 3) Deben ser cuantificables. los objetivos

como meta deben redactarse por medios cuantitativos

4) Deben redactarse de manera adecuada.

#2

Define que es un objetivo y que es meta

Meta: ~~objetivo~~ es una cuota, nivel de producción por un individuo u organización, un avance hacia el estándar competitivo expresado cualitativamente en un periodo determinado

Objetivo: el punto vital que da vida al organismo administrativo es la misión de la institución o empresa.

De acuerdo con Drucker, indica en que áreas debe perseguir objetivos una organización

- Posición del Mercado
- Innovación
- Productividad
- Recursos Financieros y Físicos, Rendimiento ~~utilidades~~
- Desempeño ejecución y competitividad, Actitudes del Trabajador, Responsabilidad Pública.

Explica que es un objetivo Para efectos de la AxO

R = Es un Propósito, una misión Para un periodo determinado, que pueda medirse con Parámetros Cuantitativos (tiempo dinero, porcentaje). y se pueda controlar.

8 Señala las Características que deben tener los objetivos.

R =

Deben ser cuantificables que puedan controlarse con facilidad por medios cuantitativos por unidades monetarias

Clasifica objetivos de acuerdo con su Origen y tiempo así como por su Jerarquía y función?

- 1) Institucionales o vitales: Están en la esencia y naturaleza de una Organización (una universidad tiene por objetivo transmitir).
- 2) Cíclicos y metas hay de largo y corto plazo.
- 3) Organizacionales divisionales, generalidades departamentales.

Señala qué otras clasificaciones de objetivos pueden hacerse.

R = De acuerdo con su puesto, Informales o por acciones creativas e innovación,

De Desarrollo Personal debe incluir no solo las metas que benefician a la Organización sino el desarrollo integral del individuo.

Describe la mecánica de funcionamiento del sistema

A x O

- Generalidades Pretende explicar la administración por objetivos, pero no hay uniformidad en cuanto a la mecánica de funcionamiento

- Flujo de funcionamiento: es uno de los esquemas para comprender el funcionamiento.

Indica quién es responsable de la fijación de las metas de la Organización

R = Harold Koontz y Cyril O Donell.

#4

Explica el mecanismo de fijación de metas entre superior y subordinado.

- Clasificación y definición de los objetivos, fijación de metas concretas.
- Definición de metas de administrador.
- Fijar metas, supervisión, entrevista y evaluación del desempeño.

Explica brevemente el esquema de aprendizaje
Se hace de forma consiente, en ~~el momento~~

Explica brevemente el proceso de fijación de metas
R = definición de metas concretas y mensurables
de la organización en diversos plazos.
largo más de 5 años, mediano de 1 a 5 años y
corto menos de un año.

Indica en que consiste el Cambio Integral.

En fijar metas de capacitación y desarrollo
'Para realizar mejor el trabajo'
• la organización que tiene carencia debe
obligarse al desarrollo personal y emocional,
Se le debe permitir libertad de escoger lo que se
considere adecuado para su desarrollo.

