

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**



**AUTOEVALUACIÓN**

TEMA

**DIEGO QUIÑONES GARCÍA**

ALUMNO

**BASES DE ADMINISTRACIÓN**

MATERIA

**LAE, VICTOR ANTONIO GONZALES**

CATEDRATICO

**LNU 6°**

CUATRIMESTRE

**TAPACHULA CHIAPAS, 11 DE JUNIO DE 2020**

- 1.- Las estructuras sociales, tipos de organización social y familiar
- 2.- El ensamblaje de una construcción o una ordenación relativamente duradera y en lo sociológico se le conoce como organización de partes de un todo y la relación que guardan entre sí.
- 3.- En sentidos horizontales y verticales, transmisible con escritos, oralmente, telefónicamente
- 4.- Las Tipologías y los Arquetipos
- 5.- La investigación y el estudio desde el punto de vista de la división del trabajo, los comportamientos de los miembros de alguna organización.
- 6.- Analizar objetivos organizacionales, el comportamiento humano y la organización con todo el sistema social y combinar las estructuras
- 7.- por su teoría administrativa dijo que remite la dirección y administración del sector público.
- 8.- Legal generalmente por seguir un orden ya establecido,  
Carismática esto por ser una gracia especial de la persona con la capacidad de influir en los demás.  
Tradicional donde antes se creía en instituciones sociales creadas por un pueblo y se alentó a que la mujer recuperada y ocupara puestos importantes, ya que antes la clasificación por sexo, favorecía a los hombres.
- 9.- Jerarquía de autoridad, actitud fría del administrador, evitar la corrupción, seguridad en el trabajo y reglas para la responsabilidad
- 10.- En la actitud fría que se firme en sus decisiones y que se una persona seria, que sea incorruptible y que no acepte chantajos o sobornos, que brinde la protección a sus empleados y trabaje con seguridad
- 11.- Combinación legal con administración burocrática, y sus aportaciones como concepto de burocracia, Modelo ideal de Burocracia y la clasificación de la autoridad

12.- Descansar en ordenes inteligibles para el subordinado  
y que comprenda el orden

13.- La definio como estructura social

14.- El colaborador comprende la orden, la orden debe ser con  
gruente y con la orden debere tener relacion con los valores  
del colaborador, estar capacitado mental y fisicamente.

15.- Analizando al individuo con las Tipologías

16.- Jerárquica, Democrática, Técnica

17.- Como a r que tipo

18.-

19.-

20.- Coercitivas, Utilitarias, Normativas mixtas

21.- Alincador, Calculador x moral