

AUTOEVALUACIÓN

TEMA

DIEGO QUIÑONES GARCÍA

ALUMNO

BASES DE ADMINISTRACIÓN

MATERIA

LAE, VICTOR ANTONIO GONZALES

CATEDRÁTICO

LNU 6°

CUATRIMESTRE

1.- Principalmente para que los colaboradores controlaran sus propias acciones, una visión más amplia en pocas palabras tener un mejor control

2.- Muchos la confundían con el fin de controlar y no ver la misión de los objetivos para dentro de la organización

3.- Una forma o técnica de administrar por medio de objetivos, es la forma de ver y actuar de los supervisores

4.- Tienen que ser medidos por parámetros contables (cuantitativos) y que sean controlables.

5.- El objetivo es la misión de la empresa o institución y la meta es el nivel de producción llegado en un periodo determinado

6.- Rendimientos, utilidades, productividad, innovación, posición en el mercado, etc.

7.- Saber pensar, coordinar bien los objetivos, que sean cuantificables y que se redacten de un manera adecuada

8.- Deben ser estratégicos, de largo plazo, cuantificables y estar redactados de manera clara.

9.- pueden ser por ~~meta~~ cidos de metas, instituciones permanentes para el origen y tiempo, mientras que por jerarquías y función para una institución en general con cada nivel ser jerárquico, cada área tiene objetivos y metas

10.- De acuerdo con el puesto, bien sea formales, informales o por acciones creativas e innovación, también por desarrollo personal

11.- Tiene que tener un periodo de adaptación para tener en claro los objetivos y un énfasis en la misión y visión. lo cual puede lograrse con un flujo de funcionamiento.

12.- Los colaboradores y sus Directivos

13.- Se tiene que fijar una fecha de discusión y pida al colaborador un plan de trabajo para el periodo que se va a planificar

14.- El colaborador deberá exponer un plan, también hay que realizar un análisis conjunto para detectar, problemas básicos, identifica problemas y hacer consciencia de si el plan es apropiado o inapropiado.

15.-

16.- Es cuando se forma el DNC como protocolo