

AUTOEVALUACIÓN

TEMA

DIEGO QUIÑONES GARCÍA

ALUMNO

BASES DE ADMINISTRACIÓN

MATERIA

LAE, VICTOR ANTONIO GONZALES

CATEDRATICO

LNU 6°

CUATRIMESTRE

- 1- Surge por tomar los estudios de las relaciones y el comportamiento humano, son más motivación-administración
- 2- Es todo aquello que nos provoca nuestro comportamiento, principalmente para satisfacer las necesidades
- 3- Fueron Maslow, Argyris, McClelland, Herzberg, McGregor, Strauss, Sayles y Likert.
- 4- Son y eran motivadoras para el hombre como las necesidades fisiológicas o biológicas, seguridad, afectivas y sociales y autoestima y autorrealización
- 5- La considero mucho o muy frágil de afectar, ya que si las personas no logran o no saben controlar sus emociones, esto es un efecto negativo para la persona y cambiar el estado de ánimo o conducta

6.- Exige el cosas sobre familia, escuela y empresa

7.- Considero que es distinto el fin de ambos por que el mas importante es el emocional, el cual es el que mas les importa y lo que mas ayuda a los resultados de los empleados

8.- Son 3; realización, afiliación, poder. Todos factores de una motivación grupal y ~~cultural~~ cultural

9.- En los valores de los administradores, Directores, gerente y supervisor.

10.- La gerencia, ~~respe~~ esfuerzos de la persona controlara y modificar sus acciones y conductas, que la gerencia nunca intervenga y la recompensa del trabajo según metodos bíblicos

11.- El trabajador es indolente por naturaleza. Carece de ambición, le desagrada la responsabilidad, intrínsecamente ego céntrico, indiferente ante las necesidades organizativas y por naturaleza es reacio al cambio

12.- La gente será mas disciplinada, cumplir con lo planeado, se ganara calidad en las decisiones dependiendo del jefe, el trabajador carecera de autoestima y autorrealización.

13.- Existen 4, todos los que colaboran toman parte de los resultados finales y con ello, los operadores se autorrealizan y esto genera creatividad, pero a un así la empresa va a usar la minima parte

14.- Crear ambientes propicios, la toma de decisiones por parte de los colaboradores, la autorrelación para enriquecer sus puestos y por último involucrar a la gente en la misión.

15.- Informalidad en comportamientos, por condición una calidad mejor por medio de discusiones, debates los colaboradores se autorrealizarán siempre y cuando cumplan los resultados

16.- principalmente hay que destacar una parte que no ofrece la teoría X y es que la misma no contempla dificultades de aplicación y siento que eso deja mucho a desear por que en caso de errar, como componer o redireccionar esas malas decisiones.

17.- Para servir y elogiar y mas que nada reconocer los esfuerzos y hacerlos sentir bien

18.- Se basa en en como evaluar el desempeño de un lider

19.- A la hora de que se fide o autorice la misión o visión y comportamiento

20.-

21.- En ver si se cumple y que diferencia hay entre meta y objetivo y se relaciona mucho con la experiencia de la misma teoría

22.- Son una forma de evaluar como los demas reaccionan a la emoción de alguien en este caso las disyuntivas son personales y egoistas y las conjuntivas son grupales y contagiosas.

23.- Conocer algo sin el uso de la razón o un destello de una situación que poder saber que podra pasar

24- Aprender muchas y nuevas situaciones, aptitudes y conocimientos.

25- Son las con visiones de las personas
y que confirman sus puntos de vista,
de lo que es y debe ser importante.