



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

E.L.N GUADALUPE FLORES ZAVALA

DOCENTE: VICTOR A. GONZALEZ SALAS

CUESTIONARIO DE VIII UNIDAD

BASES DE LA ADMINISTRACIÓN

SEXTO CUATRIMESTRE

LIC.NUTRICIÓN

TAPACHULA CHIAPAS A 25 DE JULIO DEL 2020

Menciona brevemente cual es el enfoque de la Escuela Neo-humano-relacionista R= el enfoque en aspectos humanos sobre las Teorias de la motivacion de las expectativas y de la Inteligencia emocional, determinantes del comportamiento humano individual.

Explica que es Motivación?

Es una acción de movimiento que provoca nuestro comportamiento para satisfacer necesidades y son la fuerza de la conducta humana.

Menciona cuales son los Exponentes mas destacados de esta Escuela?

Son Maslow, Argyris, McClelland, Herzberg, McGregor, Strauss, Sayles y Likier

Describe Jerarquia de las Necesidades humanas Propuestas por Abraham Maslow

Necesidades fisiologicas o biológicas

Necesidades de seguridad

Necesidades afectivas y Sociales

Necesidades de autoestima y autorrelación

Señala que Criticas pueden hacerse a la teoria de Maslow?

que la insatisfacción de las necesidades Fisiologicas tiene consecuencia en la conducta, y sobre la determinación de la conducta que se ve afectada por la insatisfacción de sus necesidades.

De acuerdo con Agyris enumera los requerimientos saludables de la persona y lo que la Organizaciones exigen a ésta? 1) Posición social subordinada hacia una posición de igualdad.

R = Una infancia pasiva hacia un comportamiento adulto, 2) La dependencia hacia una relativa independencia. Comportamientos limitados de tipo lineal hacia una mayor diversidad de comportamientos - 3) Interés de corto plazo cambiantes, Angostos y Profundo hacia Intereses.

4) Perspectiva de corto plazo hacia una de largo plazo

Describe la teoría de dual de Herzberg, identificando las diferencias entre factores motivadores y higiénicos saludables?

Señala que los factores intrínsecos al puesto son los que motivan realmente. Son capaces de proporcionar satisfacción psicológica y emocional, mientras que los factores saludables no motivan profundamente ya que no se deriva satisfacción.

Enumera los factores que ~~motivaron~~ motivan según McClelland? Son grupales y culturales

1) De realización 2) afiliación 3) de poder

Menciona las bases de la teoría de Douglas McGregor?

Se basa en la tesis de Maslow que respecta a la autorrealización del ser humano en el trabajo.

Describe los supuestos valores actitudes de los supervisores, resultado esperado y dificultades de implementación

Describe la teoría X?

Esta considera al trabajador como indolente por naturaleza poco dispuesto a aceptar responsabilidades de ser dirigido por otros,

Menciona las actitudes del supervisor que orienta en la teoría X?

- 1) Hay que dar a la gente el trabajo fácil y bien organizado.
- 2) Hay que controlar el subordinado
- 3) establecer reglas firmemente sólidas con sus rutinario
- 4) ve subordinados
- 5) Hay que persuadir a las personas.

12 Señala que resultados alcanza un supervisor de acuerdo con el enfoque de la teoría X?

1) la gente será más disciplinada, 2) en el mejor de los casos, se cumplirá con lo planeado, la aplicación de la resolución de los problemas tendrá una agilidad tanto no haya pérdida de tiempo por disociación en grupo, la calidad de decisiones depende de la calidad del jefe.

13 Explica los supuestos de la teoría Y?

1) Todo los colaboradores deben ser responsable de los resultados y hacerlos participes para que los resultados esperados sean mayores,

2) la autorrealización genera creatividad fundamental en las empresas para que funcione bien,

14 Menciona las actitudes que se derivan del enfoque de la teoría Y? 1) deben crear un ambiente

~~deben ser de ambiente~~ propicio para que los colaboradores contribuyan con todo su potencial a la organización.

Deben fomentar la toma de decisiones, de sus colaboradores.

Enumera los resultados que se logran al supervisar con el enfoque de la teoría Y? 1) Habrá informalidad en ciertos comportamientos con el cumplimiento por convicción de una disciplina básica, 2) se puede mejorar la planeación de los resultados tanto los colaboradores ayudan a resolver los problemas del sistema. 3) los colaboradores de una empresa se autorrealizarán.

Compara críticamente las teorías X y Y?

R = la clasificación en 2 tipos de los gerentes y supervisores tradicionales teoría X con poca confianza en los trabajadores y humanista teoría Y que ve a los trabajadores, empleados como personas con grandes cualidades, que cree que motiva al trabajador.

Explica brevemente la teoría Z de Strauss y Sayles:

es una planeación estratégica que se desarrolla a partir de la escuela de relaciones humanas y ~~consiste~~. Sostiene que se debe procurar elogiar los trabajos bien hecho, mantener informado a los subordinados de las causas, estimular el ego de los subordinados, establecer un espíritu familiar.

Explica en qué consiste el modo de liderazgo de Renis de Likert?

consiste en un conjunto de escalas cuasi-cuantitativas para evaluar la forma homogéneas, en cuanto a jerarquías o niveles, el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros y colaboradores.

Indica en qué aspectos organizacionales puede ser de utilidad el modelo Likert?

R = Teoría administrativa basada en las ciencias del comportamiento.

atención a la producción, atención a las necesidades humanas y grado de aceptación de su autoridad y colaboradores.

5

Enuncia las variables que según Likert afectan la relación entre liderazgo y el desempeño. Las variables casuales & definidas porque están orientadas a indicar el sentido en la que una organización evoluciona.

Variables intermedias: medir el interno de la empresa.

Variables finales: están orientadas a establecer los resultados.

Explica brevemente en que consiste la teoría de la expectativa de Victor Vroom.

La fórmula que estableció para determinar su complejidad debida a su relación con los valores internos del individuo y la recompensa externa.

Explica brevemente la diferencia entre emociones conjuntas y las emociones disyuntivas.

que las emociones conjuntas son eminentes por las motivación, a diferencia de las emociones disyuntivas que satisfacen al individuo pero afectan ~~la~~ motivación.

Que es intuición?

Es un sentimiento que surge de las entrañas y en el diccionario es el conocimiento directo de algo sin el uso consciente de la razón. Función natural algo que todos tenemos acceso.

Que es cultura laboral?

es una visión colectiva determinante del comportamiento humano individual.

Que son los valores? Son las convicciones de las personas, que conforman sus punto de vista de lo que es y debe ser de lo bueno y lo malo.

SoHo

