

- 12: Señala y explica los elementos básicos que según Barnard existen en la autoridad y desarrollo y administración de sistemas de producción e información para toma de decisiones.
- 2: motiva y estimar a los miembros de una empresa para alcanzar un desempeño elevado.
- 3: Diseñar los proyectos de largo plazo.
- 13: Enuncia la definición de autoridad según Barnard. Una organización un individuo estar por completo dispuesto.
- 14: Explica los condiciones bajo las cuales un subordinado acepta una orden. Según Barnard, dispuesto debe considerarlo como congruente con los objetivos de la organización y sus objetivos personales.
- 15: ¿cómo observa las organizaciones (según Magntz)? Cada una de las organizaciones tiene una cultura diferente.
- 16: Explica los tipos de organizaciones ^{señalados por} Magntz. La organización más importante es la burocracia porque es donde vivimos, otras como el hospital, escuela, restaurantes, templos.
- 17: cómo dice Magntz los papeles debe ir cambiando con el tiempo para adaptarse a la realidad urgente.
- 18: ¿cuál es para Magntz una fuente de conflictos organizacionales?

8: Indica como clasifica Weber a la autoridad y explica cada uno de sus tipos.

- Reglas que definen la responsabilidad y labor

- Función asignada de administrador

el administrador o Gerente, no tenga como característica vulnerabilidad con los trabajadores.

Calificación técnica y seguridad en el trabajo

- evitar la corrupción

9: menciona los elementos del modelo ideal de burocracia

R: máxima duración de trabajo.

10: menciona brevemente los elementos mencionados en la pregunta anterior.

Cada grupo de personal debe de tener en específico lo que realizara en el día.

11: Indica que limitaciones se ha atribuido el modelo de idea de burocracia de Weber y analiza críticamente sus aportaciones a la administración una de las limitaciones que encuentre es sobre la capacitación o enseñanza sobre el trabajo que va a laborar la persona.

- debe de tener los instrumentos necesarios para la elaboración de un trabajo bien.

Ashley Rafael Flores Cordero.

1.- Señala cuales son los ^{que estudian} aspectos los representantes de la escuela estructuralista.

R: Organización social, Roles establecidos, interacción, visión (forma de pensar) y elementos de estratificación.

2.- Enuncia que es estructura.

Se define como una estructura o ensamblaje de una construcción, una ordenación relativamente duradera.

3.- Señala como deben darse los flujos de comunicación en las organizaciones.

R: oralmente, por escrito, por teléfono, y con diferentes contenidos: órdenes, informes, presentaciones.

4.- Menciona que aspectos consideras más importantes de la estructura organizacional.

Aspecto de autoridad y las comunicaciones las organizaciones son así, los fenómenos centrales en toda organización.

5.- ¿Qué es la estructura del comportamiento funcional?
es el estudio de la organización desde el punto de vista de la organización del trabajo de las papeles (roles) que deben desempeñar y los comportamientos reales.

6.- Enumera tres características del estructuralismo.
Esta corriente dio origen a un grupo de sociólogos que trataban de combinar la estructura formal con aspectos de comportamiento humano y conexión con la organización.
analizar los conflictos que se generan por la propia estructura. análisis de objetivos organizacionales.

7.- Señala el concepto de burocracia según Max Weber.
conjunto de personas que trabajan en el sector Público Nacional, regional o municipal y que tienen un conocimiento técnico que les permite que lleven los asuntos públicos.