

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**



**AUTOEVALUACIÓN**

TEMA

**DIEGO QUIÑONES GARCÍA**

ALUMNO

**BASES DE ADMINISTRACIÓN**

MATERIA

**LAE, VICTOR ANTONIO GONZALES**

CATEDRATICO

**LNU 6°**

CUATRIMESTRE

**TAPACHULA CHIAPAS, 6 DE JUNIO DE 2020**

1.- Describe brevemente los antecedentes de ECM  
Aparece en los estados unidos, debido al taylorismo los cuales genera un gran desempleo y condiciones de explotación muchas empresas en EU hicieron estudios a los humanos, la motivación y la relación de la productividad muchos autores teóricos como Elbert Hubbard, Dale Carnegie, pero sin embargo los autores mas importantes Mary Follet y Elton Mayo

2.- Aportaciones de Mary P. Follet; Difundió estudios sobre la dinamica de grupo y trabajo de equipos, critico al taylorismo, señalo que los puestos directivos requieren de profesionista, tambien escribió la administración como profesión y la teoria del conflicto.

3.- Obras de Mary P. Follet; Administración como profesión, Libertad y Coordinación y conflicto constructivo

4.- El predominio consiste en que el jefe decide lo que fortalece el autoritarismo de la dirección, los acuerdos insanos, los conflictos constructivos debe ser la tarea del jefe y hacer ejercer la acción colectiva, el poder y autoridad y el entrelamiento e integración.

5.- El jefe debería convocar continuamente a juntas para coordinar la acción colectivos, en empresas para hacer y delegar responsabilidades para que haya un buen entendimiento y todos trabajen al mismo ritmo

6.- pide que existan juntas por parte del jefe o gerente

7.- La autoridad era moral como esencia y el poder del beneficio personal o de una camarilla de poder

8.- Iniciados para entender la base científica del comportamiento humano en la empresa

9.- Hacer hallazgos para la dirección de equipos de trabajo ventajas de la entrevista grupos formales e informales y Análisis crítico

10.- La importancia de la participación humana y la entrevista al personal

## 11: La importancia de la comunicación y la entrevista abierta

- 12.- ~~Principalmente para saber la opinión del personal de línea acerca de la empresa y los supervisores~~
- 13.- Terapéutico social y desarrollo individual de los obreros
- 14.- Fue donde se descubre la espontánea creación de los grupos informales en las organizaciones y el efecto de la productividad
- 15.- Resulto ser un resultado de la relación social de las personas en la empresa
- 16.- El sindicato y sus jerarquías
- 17.- El resultado como teorías afines, corrientes de las teorías de la motivación y del aprendizaje y el comportamiento social de la empresa, actitudes grupales  
la entrevista como terapia,
- 18.- Sobre todo por que tienen poca repercusión sobre la productividad debido a las ideas de los trabajadores
- 19.- ~~~~~~~~~
- 20.- Capacitación de los gerentes, recaudar información de gran valor para la administración entre otros mas
- 21.- Inicio y genero las técnicas de dinámicas de grupos y los liderazgos
- 22.- Existieron 3, el autoritario, democrático y el dejar hacer y dejar pasar
- 23.- estudia el comportamiento humano en el trabajo, al igual que el reforzador positivo y el negativo, ya sea una conducta con premios o castigos, con el fin de ver cual seria el resultado, se repite el premio y el castigo no se vuelve hacer