



**NOMBRE DEL ALUMNO: MARIELI  
ROMERO CURIEL.**

**NOMBRE DEL PROFESOR: HILDA  
ENRIQUETA ISLAS HERNANDEZ.**

**MAESTRÍA: Lic. PSICOLOGIA.**

PASIÓN POR EDUCAR

**MATERIA: PSICOLOGIA  
ORGANIZACIONAL**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO  
SINOPTICO.**

VILLAHERMOSA, TABASCO 16 DE MAYO DEL 2020

LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL Y DEL TRABAJO EN COLOMBIA.

Breve historia de la psicología organizacional y del trabajo.

La psicología surge alrededor de finales de siglo XIX y comienzos del XX. Se considera que empezó en 1903 con el escrito de Walter Dill Scott. Para entonces la psicología industrial tuvo un gran impacto durante la primera guerra mundial.

- Campos principales de la psicología:
- \*Psicología de personal.
  - \*Psicología organizacional.
  - \*Ergonomía / factores

Sobre la definición y objeto de estudio de la psicología organizacional y del trabajo.

Zepeda (1999) define a la psicología organizacional como la rama de la psicología que se dedica al estudio de los fenómenos psicológicos individuales y Mastretta define a la psicología del trabajo como un campo de estudio de la actitud, los procesos mentales, el comportamiento y la cognición.

- Terminología relacionada con psicología del trabajo y de las organizaciones:
- \*Aplicada. \*Industrial.
  - \*Industrial y organizacional.
  - \*Ocupacional.
  - Comportamiento organizacional.
  - \*Organizacional.
  - \*Vocacional. \*Del trabajo.

La psicología en Colombia.

El colegio colombiano de psicólogos estima que desde el egreso de la primera generación de psicólogos en 1953, se han graduado cerca de 60.000 psicólogos.

Una de cada mil personas en Colombia tendría titulación en psicología.

La psicología organizacional y del trabajo en Colombia.

La psicología organizacional y del trabajo en Colombia, es un campo de aplicación y de ejercicio de la psicología en que los psicólogos una vez terminan sus estudios de pregrado obteniendo empleos o trabajos externalizados.

La formación de los psicólogos correspondería a forjar egresados capaces de enfrentar y resolver los problemas conductuales de la población y no de convertirse en medios para fortalecer grupos de poder o justificar practicas que pueden ser deshumanizantes.