



**Nombre del alumno: Luis Ángel  
Mendoza Chable**

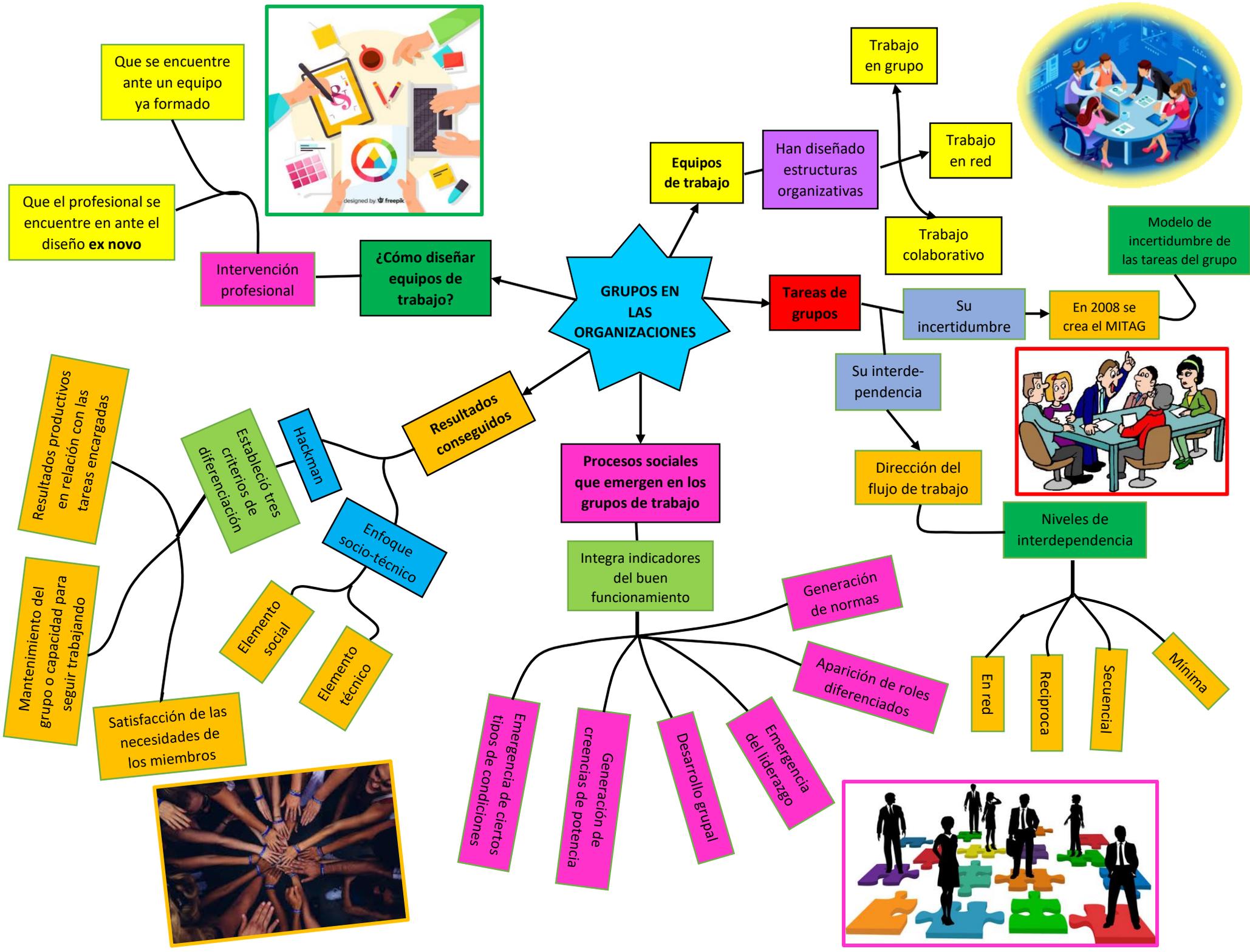
**Nombre del profesor: Enriqueta Islas  
Hernández**

**Materia: psicología organizacional**

PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del trabajo: grupos en las  
organizaciones**

**Licenciatura: Psicología**



**GRUPOS EN LAS ORGANIZACIONES**

Que el profesional se encuentre en ante el diseño *ex novo*

Que se encuentre ante un equipo ya formado



Intervención profesional

¿Cómo diseñar equipos de trabajo?

Equipos de trabajo

Han diseñado estructuras organizativas

Trabajo en grupo

Trabajo en red

Trabajo colaborativo



Modelo de incertidumbre de las tareas del grupo

Tareas de grupos

Su incertidumbre

En 2008 se crea el MITAG

Su interdependencia

Dirección del flujo de trabajo



Niveles de interdependencia

En red

Recíproca

Secuencial

Mínima

Procesos sociales que emergen en los grupos de trabajo

Integra indicadores del buen funcionamiento

Generación de normas

Aparición de roles diferenciados

Emergencia de ciertos tipos de condiciones

Generación de creencias de potencia

Desarrollo grupal

Emergencia del liderazgo

Resultados productivos en relación con las tareas encargadas

Mantenimiento del grupo o capacidad para seguir trabajando

Satisfacción de las necesidades de los miembros



Estableció tres criterios de diferenciación

Hackman

Enfoque socio-técnico

Elemento social

Elemento técnico

Resultados conseguidos

