



**Nombre del alumno: Miriam Sánchez Méndez**

**Nombre del profesor: Enriqueta Islas Hernández**

**Materia: psicología organizacional**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Nombre del trabajo: línea del tiempo**

**Licenciatura: Psicología**

Villahermosa, Tabasco. 1 de junio del 2020

La aplicación o extensión de hechos y principios psicológicos a los problemas que conciernen a seres humanos que trabajan dentro del contexto de los negocios y la industria.

**1968**

**Blum y Naylor**

La Psicología Organizacional es el estudio de la forma en que las personas se reclutan, seleccionan y socializan en las organizaciones; de la manera en que son recompensadas y motivadas. También analizan la manera en la cual las organizaciones influyen en los pensamientos, sentimientos y comportamientos de todos los empleados a través del comportamiento real, imaginario o implícito de los demás en su organización.

**2001**

**Furnham**

La aplicación de lo psicológico, de la teoría y de la investigación en el escenario laboral. Hace una aclaración en relación con el escenario laboral. El dominio de la psicología, va más allá de los límites físicos del lugar de trabajo, influyendo muchos otros factores en el comportamiento organizacional

**2005**

**Andy y Conte**

Es el estudio del comportamiento, los pensamientos y sentimientos del hombre y la mujer conforme se adaptan a las personas, los objetivos y el ambiente donde se desenvuelven en el ámbito laboral.

**1988**

**Saal y Knight**

La Psicología Industrial/Organizacional (I/O) es un pequeño campo de la psicología aplicada, se refiere al desarrollo y aplicaciones de principios científicos en el lugar de trabajo.

**2002**

**Spector**