



**Nombre del alumno: Luis Ángel
Mendoza Chable**

**Nombre del profesor: Enriqueta Islas
Hernández**

Materia: psicología organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del trabajo: psicología
organizacional y del trabajo en
Colombia**

Licenciatura: Psicología

Psicología organizacional y del trabajo en Colombia

Historia de la psicología organizacional y el trabajo

Surge alrededor de finales del siglo XIX y comienzos del XX

- Campos principales:
- psicología de personal
 - psicología organizacional
 - ergonomía/factores humanos

Definición y objeto de estudio de la psicología organizacional y del trabajo

- Estudio de la organización, los procesos que tienen en su interior y las relaciones que establece con las personas que pertenecen a la misma
- Se define la psicología del trabajo como un campo de estudio de la actitud, los procesos mentales, el comportamiento y la cognición, aplicados a la interacción humana en las actividades productivas.

- crea una estructura y una cultura que motivará a los trabajadores a desempeñarse eficazmente, les da la información necesaria para hacer su trabajo y les proporcionará condiciones seguras
- se enfoca en la dirección hacia las competencias necesarias para realizar el trabajo, contar con trabajadores que tengan tales competencias y aumentarlas con capacitación

La psicología en Colombia

estima que desde el egreso de la primera generación de psicólogos en 1953, se han graduado cerca de 60.000 psicólogos

Del 2001 al 2009 los departamentos con mayor número de psicólogos Egresados son en Bogotá con 19.482, seguidos por Antioquia, la zona Atlántica y Valle del Cauca

Psicología organizacional y del trabajo en Colombia

Campo de aplicación y ejercicio de la psicología, en el que los psicólogos una vez terminan sus estudios de pregrado, obtienen empleos o trabajos externalizados, en los que desempeñan actividades para las organizaciones, sean o no entidades de lucro

existen 25 grupos de investigación en las Facultades de Psicología relacionados con los temas de psicología organizacional y del trabajo, según el sistema Colciencias