



“Universidad del Sureste”

Turno matutino.

Desarrollo humano.

“Liderazgo”

Presenta:

Yadira Barrios López.

Sexto Cuatrimestre 'U'.

Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Catedrático:

MVZ. Roberto García Sedano

Viernes 10 de julio del 2020

Tapachula, Chiapas, México.

Introducción.

El concepto de liderazgo presenta cierta ambigüedad en cuanto existen distintos modelos y teorías que lo definen. Así mismo, dependiendo del enfoque, diversos autores lo han definido de una forma distinta.

En un principio las investigaciones del liderazgo eran realizadas desde una perspectiva individual. Sin embargo, en el presente, el estudio del liderazgo se enfoca no solo en el líder, sino también en los seguidores, entorno, cultura y contexto.

El liderazgo es una herramienta necesaria para motivar a un equipo, pero más que una herramienta necesaria, supone una ventaja competitiva para muchas empresas y organizaciones.

Liderazgo.

Para Chiavenato, “El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específico”.

De acuerdo al concepto anterior el liderazgo es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación.

Características.

- **Capacidad de adaptabilidad.**

En los tiempos que corren es necesario adaptarse a situaciones nuevas y desconocidas, el mercado de las relaciones laborales y sociales entre personas es muy cambiante, el mundo está lleno de ellas, por lo que a los líderes se les demanda lidiar con estas situaciones.

- **Agilidad.**

El nuevo liderazgo demanda también mucha agilidad, que se muestra en la capacidad de resolución de problemas ante situaciones complejas.

- **Colaborar con el resto del equipo.**

Un buen líder debe estar pendiente en todo momento de sus colaboradores, de sus demandas, ver qué necesitan y qué acciones se pueden llevar a cabo para mejorar la relación del grupo.

- **Ser arriesgado.**

Otra de las características del nuevo liderazgo es el riesgo, un riesgo consensuado, y prudente, pero al fin y al cabo riesgo. Las organizaciones no crecen si no se cometen ciertos riesgos, esto conlleva necesariamente perder el miedo al fracaso.

- **Jerarquía.**

Esta capacidad es imprescindible. Todas las organizaciones mantienen un organigrama que ha de ser respetado. Los líderes han de delegar, escuchar y mantener la buena conexión en el equipo, pero mostrarse jerárquicos si la situación lo demanda.

- **Visión a largo plazo.**

Los resultados no siempre llegan en un espacio corto de tiempo, en ocasiones hay que esperar largos periodos de tiempo para obtenerlos. Por ello se precisa mantener la visión innovadora a largo plazo, para poder sobresalir ante cualquier circunstancia.

- **Íntegro y responsable.**

Es una característica fundamental del nuevo liderazgo, los líderes tienen gente a su cargo, y éstos se van a apoyar constantemente en él para recibir su apoyo, su aceptación, con el fin de conseguir cumplir las metas de la empresa o la organización.

- **Mantener la mente abierta.**

Otro de los secretos que convierten a una persona en un líder es que es capaz de detectar las oportunidades antes que el resto de personas. Eso le permite ser más competitivo.

Importancia.

Se puede ver que la importancia de los líderes aparece en la mayoría de los proyectos que involucran grupos humanos, y especialmente en los que están expuestos a situaciones que obligan a tomar decisiones, a menudo con riesgo.

La virtud del líder aparece en esos momentos, pero pensándolo en términos más generales, se puede decir que las virtudes del líder sobrepasan esas situaciones más difíciles. Es que en todo momento el líder debe pensar en el bienestar del grupo por sobre cualquier interés particular, y esto contempla también darle la dimensión que el futuro merece.

Daños.

La clave del éxito es detectar los peores enemigos del liderazgo que te conducirán a la mediocridad.

- **Incertidumbre**

El líder debe mostrar convicción a la hora de tomar decisiones. No se trata de actuar como si lo supieras todo, pero es imprescindible huir de las dudas y no vacilar ante los miembros de tu equipo. Titubear a la hora de pronunciar una orden o tomar una decisión conseguirá desmotivar al equipo porque destruye la imagen de firmeza y certidumbre que debe irradiar el líder.

- **Indecisión.**

Una de las amenazas que más exponen la integridad de un líder es la indecisión. Cambiar frecuentemente de opinión respecto a los grandes objetivos de su organización, modificar constantemente las metas de los equipos y convertir en hábito cualquier cambio de rumbo, no solamente hace daño a la organización, sino a tu liderazgo.

- **Cancelaciones e interrupciones.**

Si quieres evitar que tu equipo se sienta frustrado o desorientado respecto a cuáles son sus funciones dentro de tu organización, es importante que evites cancelar las tareas que les encomiendas. Anular proyectos sin una buena razón o cambiar a los responsables sin previo aviso destruirá la motivación de todo el grupo.

- **Desconfianza.**

La cualidad más determinante que las personas buscan en sus líderes es la confianza. Sin embargo, arruinar esa imagen es relativamente fácil: basta con generar dudas o no reconocer los logros del equipo, para que esa confianza se desmorone.

- **Egocentrismo.**

El líder puede ser el peor enemigo del líder. No dejes que una actitud egoísta tire por la borda un buen trabajo. No obstaculices el éxito de los tuyos, aprovecha la ocasión para felicitar a los demás y muestra interés en su trabajo. Del mismo modo, echa una mano cuando tu equipo te necesite.

Conclusión.

El liderazgo es un elemento fundamental en todo grupo, dado que se trata del elemento conductor sin el cual difícilmente ese colectivo podría orientar de forma adecuada sus esfuerzos hacia el objetivo común. La cuestión del liderazgo en los grupos humanos ha sido ampliamente debatida, y sobre todo durante el siglo XX se ha teorizado acerca del liderazgo y sobre la organización de los grupos en general.

El principio primordial del liderazgo es que las personas tiendan a seguir a quienes pueden ayudarlos a lograr sus metas. En este sentido el rol del líder es lograr que la organización genere relaciones que permita obtener los resultados esperados, ya que los líderes afanan su labor en la creación de nuevas oportunidades que permitan compartir y aprender lo aprendido, llegando a transformar el contexto.

Bibliografía.

- ✓ Abastare grupo (abril,11). *Características del nuevo liderazgo*. <http://www.grupoabastare.com/nuevo-liderazgo/>
- ✓ Aguirre León, G., Serrano Orellana, B., & Sotomayor Pereira, G. (2017). *El liderazgo de los gerentes de las Pymes de Machala*. *Universidad y Sociedad* [seriada en línea], 9 (1), pp. 187-195. <http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v9n1/rus27117.pdf>
- ✓ Importancia. *Importancia del liderazgo*. <http://importancia.de/liderazgo/>
- ✓ Gamelearn. *Los 6 peores enemigos de un líder*. <https://www.gamelearn.com/peores-enemigos-de-un-lider/>