

BRANDON CHANG ANTILLON
LICENCIADO JUAN AGUSTIN
GUATEMALA-MEXICO

1. UNIVERSIDAD DEL SURESTE

2. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

3. CAPITAL HUMANO



- ENSAYO DE LA UNIDAD3
 - ✚ 3.1 El reclutamiento
 - ✚ 3.1.1 El proceso de reclutamiento
 - ✚ 3.1.2 Fuentes y medio de reclutamiento
 - ✚ 3.1.3 Costo de reclutamiento
 - ✚ 3.1.4 Hoja de solicitud y curriculum vitae

Introduccion

El reclutamiento y selección de personal es un proceso por el cual las empresas contratan al personal adecuado para ocupar un puesto, el programa de reclutamiento y selección de personal debe estar dentro de la planeación estratégica de la empresa para que se encamine a cumplir los objetivos de la empresa

En este mundo que cada día se vuelve más competitivo y más demandante las empresas buscan ser más productivas, para esto se necesita de tecnología, calidad, eficiencia y para todo esto lo más importante es tener al personal adecuado es por esto que la planeación de recursos humanos ha tomado gran importancia dentro de la organización Es de suma importancia saber las cualidades de las personas antes de la contratación o el despido de ellas mismas. Analizaremos los distintos puntos desde un reclutamiento hasta la elaboración y la importancia de un curriculum.

3.1 El reclutamiento

Reclutamiento es el proceso y el resultado de reclutar. Este verbo refiere al alistamiento de reclutas y a la reunión de personas que se impulsa con un cierto fin.

En el reclutamiento se busca candidatos para entrevistar y contratar con el fin de cubrir puestos vacantes dentro de una empresa. reclutamiento consiste básicamente en buscar las piezas de rompecabezas correctas para la empresa a través de esfuerzos como publicaciones en línea, eventos, redes sociales, boca a boca y más. De esta manera las empresas expanden la información para obtener mas personas que quieran ocupar los puestos dentro de la empresa.

Las actividades básicas que se realizan en el proceso de reclutamiento son:

- Investigar y analizar el mercado de personal.
- Aplicar técnicas de reclutamiento y elegir las fuentes más idóneas
- . • Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre le externo.
- Orientar el reclutamiento hacia los criterios de selección, estándares de calidad y competencias establecidos
- . • Estudiar el análisis del puesto solicitado, así como las competencias para elegir las fuentes de reclutamiento más adecuadas.



3.1.1 El proceso de reclutamiento

El proceso de reclutamiento y selección de personal es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa

El proceso de reclutamiento y selección puede ser una tarea algo agitada. Sin embargo cuando se cumple con un proceso o política de reclutamiento y selección correcta, se elimina significativamente la rotación de

empleados, facilitando la elección del candidato que no solo cumple con las competencias necesarias para cumplir con el trabajo, sino que además complementa los valores centrales de la empresa.



Fuentes y medios de reclutamiento Fuentes de reclutamiento. Las fuentes de donde las empresas obtienen candidatos potenciales es una parte fundamental de su estrategia general de reclutamiento. El mercado laboral es extenso, una empresa debe saber dónde buscar para maximizar sus recursos al momento de buscar aplicantes. Algunas de las fuentes más comunes para buscar aplicantes a vacantes son:

1. Fuentes internas
2. Aplicaciones directas y recomendaciones
3. Anuncios en periódicos y revistas
4. Agencias de empleo privadas
5. Universidades y colegios
6. Reclutamiento electrónico

La fórmula más utilizada para obtener el costo por contratación es sumando costos internos y externos, dividiendo el resultado por el número de contrataciones.

Costos internos

Se refieren a aquellos destinados al interior de la compañía, como los salarios del equipo interno de reclutamiento y selección de personal o de recursos humanos.

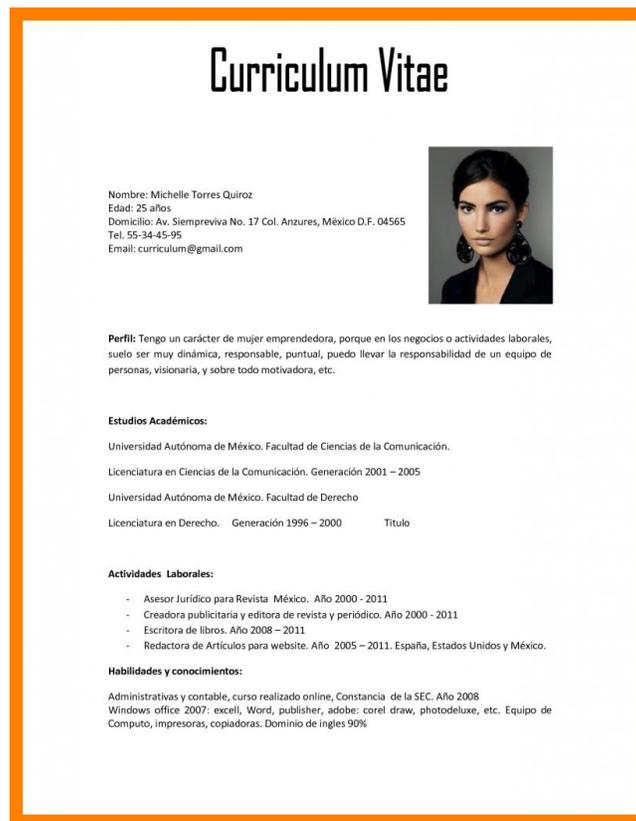
Costos externos

Son aquellos dirigidos a entes externos como las plataformas de trabajos, los fees de agencias externas, los exámenes, la corroboración de datos, los estudios socioeconómicos y las pruebas psicométricas, por mencionar algunos.

Para tener mediciones más precisas sobre el costo por contratación debes considerar una serie de variables que tienen algunos procesos y estrategias de reclutamiento y selección de personal

Curriculum Vitae y la solicitud de empleo

son dos documentos bien distintos, cada vez son más los candidatos que apuestan por el currículum y la solicitud de empleo como técnica de búsqueda de empleo. ¿Por qué? Porque mientras la solicitud de empleo tiene una estructura predeterminada que el candidato ha de rellenar con los datos solicitados, el currículum funciona como un auténtico resumen de nuestra trayectoria profesional



CONCLUSIÓN

En conclusión después de los estudios y la investigación realizada los pasos más importantes para la buen elección del personal en las empresas, se basan principalmente en las entrevistas personales, es importantes para que toda la información recibida al entrevistador sea verídica, es generar confianza desde el principio para que así el entrevistado se sienta en confianza y se exprese de una manera más amplia y honesta. Durante la entrevista es de gran importancia tener un orden en las preguntas y escuchar con atención las respuestas del candidato para así poder analizar estas repu estas para buscar y conocer mucho mejor a la persona entrevistada, y así poder llegar a tener más claramente un procesos de toma de decisión más fácil y acertada.

Se puede resaltar la importancia de cada etapa para el proceso de selección de personal, ya que en cada uno de estos se busca más a fondo información que ayuda a conocer mejor al candidato, y sobre sus capacidades profesionales, y personales. Después de hacer un estudio profundo del aspirante se podrá tomar la decisión si esta persona es la adecuada para el cargo vacante o si se debe seguir con la búsqueda de otra persona.

<https://blog.peoplenext.com.mx/la-importancia-del-proceso-de-reclutamiento-y-seleccion-en-una-empresa>

