



- **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**
- **MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**
- **JENIFER ALEJANDRA LOPEZ VICENTE**
- **CAPITAL HUMANO**

**Modelos de puesto análisis**

procedimiento mediante el cual se determinan los deberes y las responsabilidades de las posiciones y los tipos de personas (en términos de capacidad y experiencia) **que** deben ser contratadas para ocuparlas.

**Métodos**

- Cuestionario. ...
- Entrevista Directa. ...
- Métodos Mixtos.

**Definición**

- **2.4 Modelos análisis de puesto,**
- **2.4.1 Modelo tradicional**
- **2.4.2 Modelo Humanista**

**Modelo tradicional**

modelo tradicional enfocaba la gestión en la búsqueda de la rutinariedad y el control, en cambio un modelo de gestión por competencias entiende al capital humano como un sujeto que posee cualidades y habilidades que pueden ser desarrolladas.

1. Segmentar y fragmentar los puestos en tareas sencillas, repetitivas y de fácil capacitación.
2. Eliminar actividades y movimientos innecesarios que produzcan cansancio y que no estén relacionados con la tarea por realizar.
3. Definir el método de trabajo para encontrar la mejor manera con la que sus ocupantes se muevan, ubiquen y se conduzcan físicamente con la tarea.
4. Seleccionar científicamente el trabajador de acuerdo con las exigencias de la tarea.

**Modelo Humanista**

**Definición**

- Énfasis en la persona y en el grupo social
- Concepto de Homo social.
- Recompensas sociales y simbólicas.
- Mayor eficiencia gracias a la satisfacción de las personas.
- Liderazgo.
- Comunicación e información.
- Participación en las decisiones.