

Universidad del sureste



i.d.s. Juan Jesús Agustín guzmán
Medicina veterinaria y zootecnia 3° cuatrimestre

Alum. Misael Enriquez Molina

2.4 modelo de análisis de puesto,
2.4.1 modelo tradicional
2.4.2 modelo humanista

Modelos de análisis de puesto

el diseño de puestos sea tan antiguo como el mismo trabajo. Desde que el ser humano tuvo que dedicarse a las tareas de la caza o de la pesca, aprendió por medio de la experiencia a lo largo de los siglos, a modificar su desempeño para mejorarlo continuamente.

Modelo tradicional

- ❑ Énfasis en la tarea y en la tecnología.
- ❑ Concepto de Homo economicus.
- ❑ Recompensas salariales y materiales.
- ❑ Mayor eficiencia gracias al método de trabajo.
- ❑ Preocupación por el contenido del puesto.
- ❑ Supervisión directa.
- ❑ Órdenes e imposiciones.
- ❑ Obediencia estricta.

Modelo humanista

- ❑ Énfasis en la persona y en el grupo social.
- ❑ Concepto de Homo social.
- ❑ Recompensas sociales y simbólicas.
- ❑ Mayor eficiencia gracias a la satisfacción de las personas.
- ❑ Liderazgo.
- ❑ Comunicación e información.
- ❑ Participación en las decisiones.