



Tercer cuatrimestre Medicina Veterinaria Y Zootecnista.

2020

Brandon Eduardo Chang

CAPITAL HUMANO

Lic. JUAN JESUS

AGUSTIN GUZMAN

Asesor académico

agustin_50_19@hotmail.com

Desarrollo de la actividad:

Realizar un Mapa Conceptual sobre los temas:

4.4 Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

4.5 Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

4.5.1 Capacitación y desarrollo en la diversidad

4.5.2 Capacitación y desarrollo a distancia



GUATEMALA-MEXICO

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

4.5.2. Capacitación y desarrollo a distancia

Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

MÉTODOS

Capacitación y desarrollo en la diversidad

2. Construcción de habilidades:

1. Construcción de conciencia:

• La rotación de puestos: Significa hacer que las personas pasen por varios puestos en la organización con la intención de expandir sus habilidades, conocimientos y capacidades

COMUNICACIONES ELECTRÓNICAS. Por medio del correo de voz, el director actúa como fuente que envía un mensaje

VIDEOCONFERENCIA. La videoconferencia es una tecnología que permite enlazar dos puntos ubicados en

• Aprendizaje práctico: Es una técnica de capacitación que permite a las personas dedicarse, de tiempo completo al trabajo de analizar y resolver problemas desiertos proyectos o de otros departamentos.

TELECONFERENCIAS. Las teleconferencias permiten reunir personas en diferentes localidades para participar,

VENTAJAS • Se puede hacer a cualquier hora y cualquier lugar. • Bajo costo. • Mejora la reactividad del negocio. • Puede ser estándar.

2 Puestos de asesoría: Significa brindar a la persona que tiene gran potencial la oportunidad de trabajar provisionalmente en diferentes áreas de la organización, bajo la supervisión de

Participación en cursos y seminarios externos: Es una forma tradicional de desarrollo por cursos formales, clases y seminarios.