

Universidad del sureste



Capital humano

i.d.s. Juan Jesús Agustín guzmán

Medicina veterinaria y zootecnia 3° cuatrimestre

Alum. Misael Enríquez Molina

Introducción

En este ensayo se tratará los temas de la unidad 3, los temas son el reclutamiento, el proceso de reclutamiento, fuentes y medio de reclutamiento, costo de reclutamiento y hoja de solicitud y curriculum vitae, en donde se tratara de dar una breve explicación de en lo que consiste cada uno de ellos.

Desarrollo

Como el tema principal el reclutamiento en que consiste, el reclutamiento es el que se encarga y tiene la finalidad de atraer personal debidamente calificado y que cumpla los requisitos para ocupar el puesto dentro de la organización, etc.

El reclutamiento se divide en tres el reclutamiento interno, el reclutamiento externo y el mixto el interno se realiza con los candidatos dentro de la empresa, el externo se realiza con los candidatos ajenos a la empresa, con la ventaja de poder adquirir nuevas experiencias, y el mixto que toma las dos anteriores, etc.

Proceso de reclutamiento, el proceso de reclutamiento consiste en el conjunto de etapas o pasos que se le realizan a los candidatos más idóneos para el puesto de trabajo de la empresa, un ejemplo de las etapas del reclutamiento sería, Definición del perfil del postulante, Búsqueda, reclutamiento o convocatoria, Evaluación, Selección y contratación, Inducción y capacitación etc.

Las fuentes y medio de reclutamiento, consiste en las fuentes de donde las empresas obtienen candidatos potenciales es una parte fundamental de su estrategia general de reclutamiento. El mercado laboral es extenso, una empresa

debe saber dónde buscar para maximizar sus recursos al momento de buscar aplicantes.

Un ejemplo de ellas es:

1. Fuentes internas
2. Aplicaciones directas y recomendaciones
3. Anuncios en periódicos y revistas
4. Agencias de empleo privadas
5. Universidades y colegios
6. Reclutamiento electrónico

Costo de reclutamiento, consiste en considerar tres factores presentes durante su implementación: las variables asociadas al reclutamiento (conocidas por la mayoría de las organizaciones), los tiempos invertidos por todas las personas que intervienen en la aplicación de pruebas y entrevistas, y el impacto sobre los resultados obtenidos en la gestión del candidato elegido (productividad).

La hoja de solicitud de empleo y curriculum vitae estos consisten y Permiten recoger de todos los candidatos la misma información y facilita su grabación en una base de datos, así como establecer comparaciones entre varias personas.

Conclusión

En conclusión, el conocer este proceso te ayuda tanto si tienes una empresa o organización como si estás en busca de un empleo ya que conocer el proceso de como se recluta al personal más idóneo o como puedes ser el candidato idóneo para el puesto, etc.