



# Inventarios de competencia de Capital Humano

## Planes de Carrera

- UNIVERSIDAD DEL SURESTE
- MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
- JENIFER ALEJANDRA LOPEZ VICENTE
- CAPITAL HUMANO
- JUAN JESUS AGUSTIN GUZMAN

Inventario de competencia de capital humano y planes de Carrera.

Inventario de factor humano, de capital humano o de recursos humanos son a los datos de la organización recoge y gestiona de los empleados, personal que la integran.

Es de suma importancia en una organización pequeña, mediana o gran empresa ya que en inventario es orden bienes y existencias de una entidad o empresa, a una fecha determinada así como también conocer las habilidades, experiencias y conocimiento de dicho personal que elaborara en dicha organización, pero el inventario en capital humano es efectuar asensos de personal y transferencias.

El inventario en el capital humano es de suma importancia en la vida cotidiana ya que es un conjunto de ideas así como aportaciones que hacen que la organización que lleve acabo un inventario gozara de mucha información para mantener un equilibrio en la empresa funcional, mediante el desarrollo de este ensayo hablaremos sobre puntos relevantes y los procesos del inventario.

## Planes de carrera

Los planes de carrea son metal a corto o largo plazo que en individuo se propone realizar en organizaciones e identificar una manera de alcanzarlos fácilmente, el personal debe ser asesorado por dicha empresa en la planeación. Las carreras proporción la colocación del personal en puestos de trabajo cuidadosamente estudiados para proporcionarle la oportunidad de desarrollar competencias necesarias para puestos de trabajo de exigencias mayores.

Ya mencionado antes las carreras en una dicha organización tienen que planearse, eso con lleva a muchas ventajas promueve la realización del personal, conversa al personal clave, continuidad gerencial, incrementa la motivación, mejorara la organización, reduce los índices de rotación, conserva e incrementa el capital.

# DESARROLLO

El capital humano requiere de observaciones precisas en todo su sector, así como el desempeño y características de cada personal así como el recibimiento de percepciones en las distintas áreas donde desempeña una función establecida.

Es indispensable en todo momento ese control a base de programas o estrategias que ayudan a un buen planteamiento de ello, por lo cual se acuden en este tipo de situaciones a un inventario; que es la relación en orden de los bienes y existencias específicos con las que la empresa cuenta, su base es la que define y da a saber del valor de las mercancías que se encuentran en almacenes decir, este sirve para identificar de una manera clara y certera a manera de enlistado los bienes materiales, así como el número de unidades, descripción de artículos.

Se puede acceder a una base de datos acerca de las habilidades, conocimiento y los intereses que el empleado posee, ya que cada empleado desarrolla a escalas distintas cada una de sus facultades, es necesario llevar este control e información en base al capital humano.

A diferencia del inventario el pronóstico es un método en cual se puede obtener e identificar las necesidades futuras y elaborar los planes, estrategias, planear la capacitación de quienes sean transferidos y el reclutamiento de nuevo personal; es eficaz para evitar posibles fallas o pérdidas de las cuales no se toman en cuenta por inventarios u ordenes de control, lleva a la empresa a un mejor manejo en la toma de decisiones y programas a implementar para el crecimiento de esta misma, ambiente laboral, y necesidades del personal.

El inventario de habilidades es accesible y de buen requerimiento a fin de un propósito a consolidar información de los recursos de la organización como toda la historia de datos del personal, constituye la manera correcta de evaluar en forma rápida y exacta las habilidades disponibles dentro de la organización, ayuda a planear futuros programas de capacitación al personal y desarrollo gerencial.

La conciliación consiste en documentar las diferencias entre la demanda y oferta pronosticadas a forma de obtener toda la información posible para la fase de programación

Aspectos importantes del capital humano que provienen de la administración de recursos humanos:

- Elaboración de un inventario de competencias:
- Escanear el ambiente y determinar las competencias que se requiere desarrollar o adquirir para cumplir los objetivos estratégicos

- Desarrollar un sistema para entregar el conocimiento requerido

La planeación se busca que el personal tenga una visión que fortalezca las estrategias de negocio, retener un personal con capacidades ejemplares, personal con talento que cumpla los objetivos, tenemos que tomar en cuenta que para una planeación tenemos que proporcionar la motivación de nuestro personal de esta manera fortalecer el trabajo en grupo y llevar acabo grandes trabajos.