



**“MAPA CONCEPTUAL DE LAS FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO DE CAPITAL HUMANO Y
PRONÓSTICO DEL CAPITAL HUMANO”**

3er. Cuatrimestre de Medicina Veterinaria y Zootecnia

Nombre del Catedrático:

ING. Juan Jesús Agustín Guzmán

Nombre del Alumno(a):

EMVZ. Margarita Garcia Gallegos

Tapachula, Chiapas. México. 16 de Mayo de 2020

Funciones del departamento de capital humano

Que es

Es esencialmente de servicios

Funciones

Ayudar y prestar servicios a la organización, describe las responsabilidades que definen cada puesto laboral, evaluar el desempeño del personal, reclutar el personal idóneo para cada puesto, capacitar y desarrollar programas, brindar ayuda psicológica a sus empleados, llevar el control de beneficios de los empleados, distribuye políticas y procedimientos de recursos humanos, supervisar la administración de los programas de prueba, desarrollar un marco personal basado en competencias y garantizar la diversidad en el puesto de trabajo

Empresa

1. Identificar y desarrollo de las competencias claves necesarias para respaldar el negocio
2. Desarrollo de talento ejecutivo
3. Desarrollo de iniciativas de formación y desarrollo para respaldar la cultura, los valores y los principios operativos comunes
4. Desarrollo de modelos para la evaluación y de retribución de los empleados
5. Desarrollo e implementación de políticas

Pronostico del capital humano

Que es

Es obtener conocimiento sobre eventos inciertos que son importantes en la toma de decisiones presentes para las organizaciones.

Funciones

1. Selección de un factor estratégico
2. Determinación de los niveles históricos de cada factor estratégico y los consecuentes
3. Calculo de la fuerza laboral futura requerida para cada área funcional
4. Proyección de los niveles futuros de personal en cada área

Recursos humanos

1. Pronósticos de los requerimientos
2. Pronósticos de la oferta de mano de obra

Procesos

1. Pronosticar la demanda de recursos humanos
2. Analizar la oferta
3. Equilibrar las consideraciones de la oferta y demanda