



**universidad del sureste**

**Materia:** capital humano

**Trabajo:** ensayo

**Docente:** Juan Jesús Guzmán

**Alumna:** Blanca Samahi Pérez Pérez

**Grado:** 3 cuatrimestre p: Lic., mvz

**Fecha de entrega:** 12 julio 2020

## Ensayo

### Introducción

En este tema hablaremos de la contratación y de que pasos o exámenes debemos realizar antes de ser seleccionados. Es la parte donde se crea y origina una relación de trabajo que es una figura de uso universal, la que se domina el empleado y el asalariado. A quien al empleado tiene derecho a ciertas prestaciones de servicios bajo ciertas condiciones o a cambio de algo, se establece derechos y obligaciones entre el empleado y el empleador

### Desarrollo

Existen diferentes tipos de contrato que se lleva por medio de acuerdos o dependiendo de la empresa esta el contrato definido. Se considera indefinido cuando no tiene fecha para el inicio o fin de una relación laboral, ninguna de las partes exprese abiertamente una relación de servicios basada en una obra determinada en un tiempo preestablecido. Sin embargo, cuando se renueva tres veces consecutivas el trabajador pasa a ser fijo y empieza a ser amparado por la inmovilidad laboral, y prestaciones sociales.

El contrato por tiempo definido es aquel en el cual se culmina la relación de servicios en una fecha establecida entre el trabajador y parte de la empresa, pero este puede pasar a ser indefinido cuando hayan pasado dos prorrogas seguidas. No esta de mas recordar que en cualquier contrato de trabajo leamos bien que obra se va a realizar, la cantidad y forma de pago, el tiempo especifico o si lo han acordado de dicho trabajo, entre otros. Si terminando este contrato la empresa vuelve a hacer otro con el empleado quiere decir que ambas partes están de acuerdo en comprometerse, considerando un contrato indefinido.

Lo que contiene un contrato de trabajo:

- Fecha de inicio y termino
- El tipo de contrato
- Razón social de la empresa
- Nombres, apellidos, etc....
- Descripción del puesto de trabajo
- Forma y lugar de pago
- Duración de la jornada
- Lugar donde prestara el servicio

También la empresa debe hacer algunas preguntas talvez un poco incomodas, como saber la edad ya que influye mucho o el saber si las mujeres están embarazadas ya que la empresa deberá pagar los días en que la persona no esté laborando, o también porque puede presentar dificultades en el trabajo, el tiempo que duro en su ultimo lugar de trabajo o motivo de la despedida, entre otros.

Para que haya contrato de trabajo se requieren que ocurran estos tres elementos esenciales:

- a) La actividad personal del trabajador es decir realizada por si mismo
- b) La dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a este para exigirle el cumplimiento de ordenes. En cualquier momento, en cuanto al modo,

tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo esto sin que afecte el honor, la dignidad, y los derechos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país.

c) Un salario como retribución de servicio.

Por disposición constitucional, las instituciones de seguridad social para cada apartado son las siguientes:

Tres de las más destacadas instituciones responsables de la seguridad social del México moderno son el IMSS, Infonavit y el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE). El gobierno de la República consideró necesario vincular éstas, en uno de los programas más importantes del país, llamado Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR).

En la parte de registro es un conjunto de campos que contienen los datos que pertenecen una misma repetición de entidad, se le asigna automáticamente un número consecutivo, que en ocasiones es usado como índice, aunque lo normal y práctico es asignarle a cada registro un campo clave para su búsqueda. Concretamente en el contexto de una base de datos relacional, representa datos estructurados en una tabla. Una tabla representa un conjunto de datos relacionados, y todas las filas de las mismas tablas tienen la misma estructura.

Conclusión

Pues ya sabemos como prepararnos para una entrevista de trabajo o como enfrentar la situación. El propósito de este parcial y sus temas es en prepararnos al salir al mundo del trabajo

Los procesos de capacitación actuales de gran parte de las empresas están destinados a aumentar la competencia y la productividad de los empleados, pues cualquier corporación depende de su talento y capacidad. Una empresa es tan buena como lo sean sus empleados, por lo que los departamentos de recursos humanos ponen especial atención a la gestión, selección y optimización del trabajador. A mayor penetración de los trabajadores con los valores de la empresa y los objetivos, mejor será su rendimiento.

La labor de este departamento, en contra de algunos pensamientos, no solo debe limitarse a temas administrativos, sino que debe promover un clima laboral agradable en el que se genere compromiso y sentido de pertenencia entre los empleados.

