



EVOLUCIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Proceso de Planeación de Capital
Humano

CAPITAL HUMANO

El capital humano es un término usado en ciertas teorías económicas del crecimiento para designar a un hipotético factor de producción dependiente no sólo de la cantidad, sino también de la calidad, del grado, de formación y de la productividad de las personas involucradas en un proceso productivo.

Jenifer Alejandra López Vicente
Medicina veterinaria y zootecnia

EVOLUCIÓN DEL CAPITAL HUMANO

PROCESO DE PLANEACIÓN DE CAPITAL HUMANO

Desarrollo Económico define el capital humano como los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.

Mejorar la calidad de productos o dichos trabajos de la empresa

flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia

Permitiendo

crecimiento económico

habilidades, capacidades, experiencias

Que nos ayuda

Aumentar la cantidad de factores

Permitiendo

misión, visión, objetivos, estrategia y presupuestos del área de recursos humanos

Determinación de la cantidad necesaria del personal, asignándolo a los diversos puestos de la organización de acuerdo con el plan estratégico

Mejorar la calidad de productos o dichos trabajos de la empresa

Una inversión de nuevo capital humano a dicha empresa o idea de inversión

Uno de sus objetivos

Impulsando el progreso del técnico, por lo tanto, mejorar la eficiencia de estos

Las organizaciones existen para diferentes propósitos y, por lo tanto, tienen varios tipos de objetivos organizacionales, económicos, de servicio y sociales. Un hospital, por ejemplo, puede tener como propósito principal proporcionar asistencia médica de alta calidad a la comunidad; su objetivo principal se centraría en proveer esa asistencia.