

Universidad del sureste



Capital humano

i.d.s. Juan de Jesús Agustín Guzmán

Medicina veterinaria y zootecnia 3° cuatrimestre

Alum. Misael Enríquez Molina

## Introducción

En este ensayo se abordarán los temas de los antecedentes de la capacitación y el desarrollo, los aspectos legales y la detección de necesidades de capacitación y desarrollo, en donde se tratará de dar una breve explicación de a lo que respecta cada uno de ellos y cual es su objetivo, etc.

## Desarrollo

La capacitación de y desarrollo del capital humano, la capacitación es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo.

A través de la capacitación y el desarrollo, las organizaciones hacen frente a sus necesidades presentes y futuras utilizando el beneficio de capacitar el personal para su empresa y de esta forma brindar ayuda tanto para el trabajador como para los beneficios de la empresa y así utilizar su mejor su potencial humano.

El cual, a su vez, recibe la motivación para lograr una colaboración más eficiente, que naturalmente busca traducirse en incrementos de la productividad. En el ámbito de este proceso, entenderemos por capacitación las actividades culturales y educativas enfocadas a lograr la superación intelectual y el desarrollo de

habilidades de sus recursos humanos, por parte de las organizaciones empresariales

Los aspectos legales son los que nos apoyan como trabajadores al tener la información necesaria para saber cuales son los derechos de los trabajadores, como, por ejemplo: El artículo 123 en sus enunciados generales otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo, así como las contraprestaciones que los patrones tienen la obligación de dar. Para nuestro interés constituye una importante novedad la reforma constitucional del artículo 123 en su fracción XIII, en la que consigna como obligación de las empresas capacitar y adiestrar a sus trabajadores.

La detección de necesidades de capacitación y desarrollo respecta a que La detección de Necesidades de Capacitación o el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales.

## Conclusión

En conclusión, el conocer cuales son los derechos del trabajador y conocer que toda empresa debe de capacitar a su personal para que pueda adaptarse y de esta forma dar todo su potencial del que es capaz, etc.