



**universidad del sureste**

**Materia:** capital humano

**Trabajo:** ensayo

**Docente:** ing. Juan Jesús Agustín guzmán

**Alumna:** Blanca Samahi Pérez Pérez

**Grado:** 3 cuatrimestre p: Lic., mvz

**Fecha de entrega:** 08 julio de 2020

## Ensayo

### Introducción

En este ensayo hablaremos de las formas de contratación y selección de personal en una empresa, en el cual las empresas contratan a la persona que se muestre capaz de ocupar el puesto. Para eso se hace la planeación y estrategias de hacerles ciertas pruebas y exámenes, ya que, sin el capital humano necesario, ninguna compañía puede ser competitiva.

### Desarrollo

El proceso de reclutamiento continua con un proceso de selección con vistas a establecer cuales de los candidatos potenciales cubren mejor los requerimientos del puesto, es por eso que el reclutamiento viene antes que la selección. En dos tipos o fuentes de reclutamiento interno y externo.

Interno: esta tiene varias ventajas una de ellas es su economía, tanto en tiempo como en dinero.

Externo: este reclutamiento es externo cuando al existir determinada vacante, una organización intenta llenarla con personas o candidatos externos atraídos por las técnicas de reclutamiento. Aportan innovación y cambio a la empresa, además de aprovechar la inversión mayor de tiempo, la gestión de candidatos externos suele implicar un proceso mas elaborado, en tanto que es preciso controlar los diferentes portales en los que se difunde la oferta de trabajo y administrar los curriculums, con su correspondiente criba y valoración.

Es un conjunto de etapas o pasos que tiene como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa. Este empieza con la definición del perfil del postulante, y continua con la búsqueda, reclutamiento o convocatoria de postulantes, la evaluación de estos la selección y contratación del más idóneo, y la inducción y capacitación de este.

El reclutamiento es interno cuando, al presentarse determinada vacante, la empresa intenta llenarla mediante la reubicación de los colaboradores, los cuales pueden ser ascendidos de forma vertical u horizontal a la nueva posición.

Las fuentes de donde las empresas obtiene candidatos potenciales es una parte fundamental de su estrategia general de reclutamiento. Una empresa debe saber dónde buscar para maximizar sus recursos al momento de buscar participantes a vacantes. Algunas son: fuentes internas, aplicaciones directas y recomendación, también los anuncios en periódicos, o revistas, pero en las revistas o periódicos se exponen a que las personas no tan capaces para el puesto tiendan a solicitar el empleo,

en este caso se les hace un poco más difícil encontrar a la persona adecuada. Por lo que no se recomienda tanto este tipo de publicidad. Y también esta, agencias de empleo privadas.

Las Fuentes internas ofrecen: las fuentes internas ofrecen candidatos conocidos para la empresa y estos están familiarizados con la empresa. Y los candidatos externos son lo contrario, pero pueden aportar diferentes perspectivas a la empresa a causa de su experiencia en otras organizaciones.

Las personas que tienden a entregar su curriculum ya esta bastante convencida de que quiere trabajar en esa empresa y siente que es un buen lugar para trabajar, al igual que la persona que recomienda a otra debe tomar en cuenta las capacidades y habilidades de cierta persona para el empleo, pero a veces lo hacemos solamente por favorecer a alguien, con el simple hecho de que lo conocemos.

Las hojas de solicitud podrían haberse incluido en el punto anterior como otro tipo de curriculum vitae. Son curricular elaborados por las empresas en las que aparecen los campos a rellenar y el candidato tiene que cumplimentarlos. Este recauda todos los datos de los aspirantes y los compara. Para rellenar ciertos datos te hacen algunas preguntas incómodas. Si faltan algunas preguntas en la entrevista o se deja en blanco las preguntan en forma oral.

#### Conclusión

Así es la importancia de los curriculum, y debemos saber como presentarnos ante dicha situación ya que el aspecto da mucho que hablar, debemos pensar bien en las respuestas ante las entrevistas de trabajo. Estas entrevistas son de total importancia para la empresa ya que nos verifican si contamos con la capacidad para este trabajo

